



RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2024

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Le Président remercie les partenaires pour leur participation à notre Assemblée Générale, qui se réunit à Albertville. Il tient à remercier pour son accueil Monsieur Frédéric BURNIER-FRAMBORET, Maire d'Albertville, et administrateur de la MLJAT en tant que Vice-Président d'Arlysère.

Le président souhaite partager **les actions marquantes de l'année 2024**, au service des jeunes et des entreprises du territoire :

***L'accompagnement renforcé des jeunes par l'équipe :**

- **214 jeunes ont bénéficié du dispositif du Contrat Engagement Jeune (CEJ)**, qui est un parcours de 6 mois proposé aux jeunes 16/25 ans afin de leur faciliter l'accès à l'emploi. Un plan d'action intensif de 15 heures par semaine composé de différents types d'activités est proposé.

- **82 jeunes ont participé aux chantiers jeunes**, organisés par la MLJAT en lien avec les collectivités du territoire, les associations et la SEM4V pour des chantiers de petits travaux de bâtiment, espaces verts ou événementiels. Cette action spécifique sert de tremplin dans le parcours socio professionnel du jeune et est une plus-value dans l'accompagnement par les conseillers.

Cette activité permet la mobilisation des publics et la valorisation de leur savoir-être et leur savoir-faire. Un encadrant technique et une conseillère référente, interviennent en binôme auprès des jeunes (28.5% de jeunes filles, 30 % de mineurs, 56% issus d'Arlysère), et ont permis la réalisation de 19 chantiers. Les financements seront encore en baisse depuis la suppression du financement dans le cadre de la politique de la ville en 2024 et du Département en 2025.

- **208 jeunes mineurs (16/17 ans) ont été repérés dans le cadre de l'Obligation De Formation**, porté par la loi « pour une École de la confiance », qui prévoit le droit pour chaque jeune mineur de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins : un retour en scolarité, accès à la formation, à l'emploi, à l'alternance, au service civique ou engagement dans un dispositif d'accompagnement d'insertion sociale et professionnelle. Il s'agit de combattre le décrochage des jeunes les plus fragiles.

La MLJAT a la charge d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs, dans le cadre de la plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs, co-pilotée avec l'Education nationale. A noter que 80% des jeunes repérés sont en solution au 31/12/2024.

- **La réussite de notre action emploi « Insérer pour former »**, financée par la Région AURA et le FSE région. La méthode IOD (Intervention sur l'Offre et la Demande) s'adresse avec pertinence à la fois aux jeunes en recherche d'emploi et aux entreprises en difficulté de recrutement.

La démarche permet de recruter autrement, notamment sans CV, avec une bonne connaissance des postes proposés par l'entreprise et en même temps des compétences du jeune.

L'expertise des deux chargées de mission permet la mise en relation entre le jeune et l'employeur, d'être un appui lors de la période d'intégration et un suivi au démarrage du contrat de travail. 40 jeunes et 83 entreprises ont été accompagnés pour un taux de réussite de 50% en emploi, et 20% en formation qualifiante. Ce projet, porté par la MLJAT, est mutualisé sur l'ensemble des 4 MLJ de Savoie.

- **30 jeunes ont été accompagnés dans une démarche de pré apprentissage**, projet financé par le FSE Région qui permet un suivi renforcé par une conseillère dédiée, avec un accès de 18 jeunes à un contrat en alternance, 3 en emploi durable et 6 en formation. Cette action est portée par la MLJAT pour 2 autres MLJ Savoie au bénéfice de 90 jeunes

RAPPORT MORAL

* Le partenariat :

- **298 jeunes accueillis sur nos permanences délocalisées** et notre antenne de Moûtiers.
- **La qualité des relations avec l'ensemble des élus** de l'arrondissement est à souligner, avec l'appui financier de toutes les communautés de communes et d'Arlysère afin de soutenir les actions de droit commun de la MLJAT mais aussi pour construire ensemble des actions locales. A titre d'exemple, la mise en place d'un job d'été en Haute-Tarentaise en partenariat avec le PIJ de Bourg-Saint-Maurice et d'Aime et France travail, l'animation de cafés partenaires sur Moûtiers, Aime, Bourg st Maurice et Albertville...
- **Un fort maillage partenarial sur nos actions de la vie quotidienne : la mobilité, la santé et le logement** sont travaillés en amont de l'accès à l'emploi des jeunes dans le cadre de leur accompagnement global.
- **La réussite de notre journée portes ouvertes en mai 2024** sur la thématique de l'orientation, de la formation et de l'apprentissage.
- **Le partenariat en synergie avec les agences de France Travail Albertville et Moûtiers** dans le cadre du réseau pour l'emploi et la Loi Plein emploi : mutualisation des moyens sur des actions communes à l'attention des demandeurs d'emploi et des entreprises du bassin. Le 1er comité Local pour l'emploi (CLPE) réunira tous les acteurs locaux sur la thématique de l'insertion.

*La démarche de labellisation de la MLJAT : une démarche d'amélioration continue inscrite dans la durée.



La MLJAT a mené un travail de fond qui a inclus l'ensemble de ses membres, qu'ils s'agissent de la gouvernance, de la direction ou des professionnels. Pour ce faire, la structure s'est appuyée sur un référentiel de labellisation qui recense les 35 critères à atteindre pour prétendre à la validation.

La démarche de labellisation a constitué une **opportunité**, pour réinterroger l'offre de services de la MLJAT vis-à-vis des jeunes et des entreprises, réaffirmer l'ancrage partenarial avec les acteurs locaux intervenant dans les champs d'action de notre Mission Locale, formaliser notre projet associatif qui a été coconstruit avec l'ensemble de l'équipe de la MLJAT avec l'appui de la gouvernance, et formaliser notre diagnostic territorial partagé, en faisant un état des lieux de notre territoire, des besoins des jeunes, des axes de développement et d'amélioration.

La démarche de labellisation a **redonné du sens** à l'activité des salariés, dans l'intérêt des jeunes, motivée

RAPPORT MORAL

à montrer la richesse de notre offre de services et son implication dans le projet, sa cohésion sur nos valeurs, nos missions et nos compétences, à travailler en transversalité en partenariat. La démarche de labellisation **nous conforte dans nos projets** pour améliorer notre visibilité et le repérage des jeunes (projet d'une MLJ mobile pour aller au plus près des publics éloignés géographiquement, et délocaliser notre offre de service) ; pour proposer des actions innovantes : chantier jeunes, interventions métiers dans les établissements scolaires ; pour mutualiser nos actions avec les autres MLJ de Savoie (répondre ensemble à des appels à projet) ; et pour favoriser le recrutement autrement : sans CV (IOD), ou par le sport (tournoi de tennis de table) par exemple.

La démarche a rempli deux objectifs :

- L'identification de l'action spécifique et innovante de la MLJAT avec les jeunes et les partenaires du territoire, dont les entreprises.
- La garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de notre pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun.

A l'issue de la Commission nationale de labellisation qui s'est réunie le 3 février 2025, la MLJAT s'est vue décernée le Label du réseau des Missions Locales. Une fierté pour la structure qui voit se concrétiser son engagement dans une démarche ambitieuse, la reconnaissance de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes et plus globalement, son appartenance au réseau des Missions Locales.



Téléchargez le
diagnostic territorial
de la MLJAT en
scannant le QR code



Téléchargez le projet
associatif de la
MLJAT en scannant
le QR code

Concernant les perspectives 2025, nous allons signer un avenant d'un an à notre Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat et la Région. En parallèle, nous poursuivons notre orientation en mode projet pour financer des actions liées aux thématiques. apprentissage, emploi, handicap, accès aux droits, santé, logement... Je fais le choix de maintenir des actions spécifiques en perte de financement comme par exemple nos actions de prévention contre le décrochage scolaire : la MLJAT s'associe à Info-Jeunes Albertville et au CIO pour intervenir dans les établissements scolaires du territoire afin de faire découvrir des métiers. En 2024, des professionnels nous ont accompagnés pour présenter leurs métiers de l'environnement et de la santé auprès de 660 élèves de collèges et lycées.

Pour conclure, je tiens à remercier en premier lieu l'équipe de la MLJAT investie dans la structure au service des jeunes et des partenaires économiques de notre territoire, avec un socle de valeurs inclusives : la proximité, le professionnalisme, l'engagement, l'adaptabilité et la mission de service public. Je remercie par ailleurs tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la MLJAT, nos administrateurs, nos partenaires, et nos financeurs.



Jean-François Brugnion
Président



Collège des élus

Jocelyne ABONDANCE	-> Mairie Notre Dame du Pré - Administratrice
Martine BERTHET	-> Conseil Départemental - Administratrice
Yves BRECHE	-> Mairie d'Albertville - Administrateur
Frédéric BURNIER-FRAMBORET	-> Arlysère - Administrateur
Jean-François BRUGNON	-> Arlysère - Président
Joelle CAMPERS	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Administratrice
Nathan EXCOFFIER	-> Mairie d'Ugine - Administrateur
Evelyne KALIAKOUDAS	-> Comcom vallées d'Aigueblanche - Administratrice
Sylvain PULCINI	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Secrétaire adjoint
Christian RAUCAZ	-> Arlysère - Vice-Président
Laurence REGNIER	-> Comcom Haute-Tarentaise - Administratrice
Lucien SPIGARELLI	-> Comcom des Versants d'Aime - Administrateur
Donatienne THOMAS	-> Mairie des Belleville - Administratrice
André VAIRETTO	-> Arlysère - Administrateur
Véronique VIANEY	-> Mairie de Grésy/Isère - Administratrice
Séverine VIBERT	-> Région Auvergne Rhône-Alpes - Administratrice

Collège des administrations de l'Etat

Karine BLANDINO-COUTANTIC	-> Directrice de France Travail Albertville - Administratrice
Fabien BROUQUIER	-> Directeur de la DDJES - Administrateur
Bruno CHARLOT	-> Sous-Préfet d'Albertville - Administrateur
François COUX	-> Inspecteur académique Savoie - Administrateur
Thierry POTHET	-> Directeur de la DDETSPP - Administrateur

Collège des partenaires économiques et sociaux

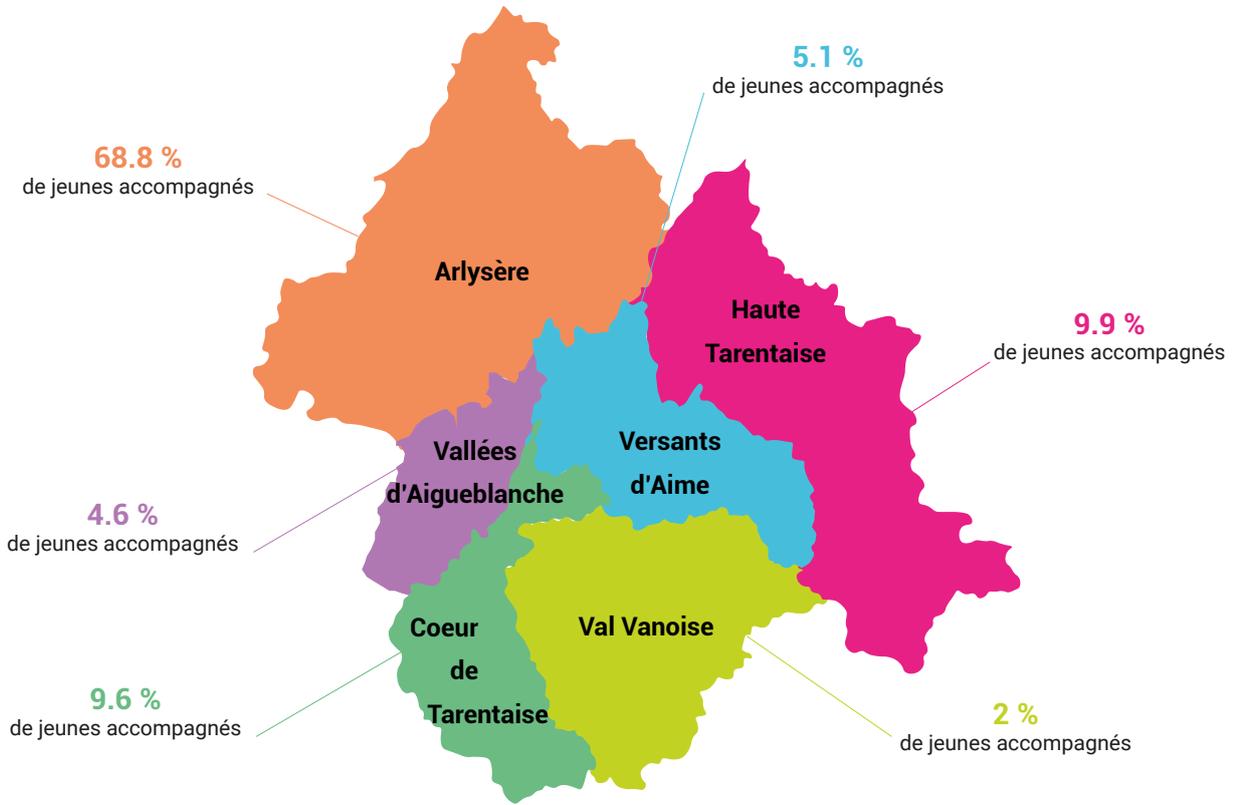
Damien BIARD	-> Orange - Administrateur
Serge CAMPAGNE	-> UCPA - Administrateur
Ludovic DI MEGLIO	-> Compagnie des Alpes - Trésorier
Alain JIGUET	-> FFBTP 73 - Administrateur
Yves MARTEL	-> Lions Club - Administrateur
Pierre MARTOIA	-> CPME- Administrateur
Valérie SCHMIDT	-> UGITECH RH - Secrétaire
René RIVIERE	-> CFTC - Administrateur

Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

Denis BOHAN	-> Bénévoles 92 - Administrateur
Christine DIOUX	-> MIFE - Trésorière adjointe
Mohamed OUAKRIM	-> Chantiers Savoyards Solidaires - Administrateur
Guy SEVESSAND	-> Tremplin 92 - Vice-Président

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LE TERRITOIRE



	Arlysère
	721 jeunes accompagnés
	343 femmes
	329 nouveaux accueils
	66 jeunes issus QPV
	65 jeunes TH
	352 jeunes non qualifiés
	390 jeunes sans permis

	Coeur de Tarentaise
	101 jeunes accompagnés
	39 femmes
	43 nouveaux accueils
	5 jeunes TH
	51 jeunes non qualifiés
	58 jeunes sans permis

	Val Vanoise
	21 jeunes accompagnés
	10 femmes
	12 nouveaux accueils
	2 jeunes TH
	5 jeunes non qualifiés
	8 jeunes sans permis

	Vallées d'Aigueblanche
	48 jeunes accompagnés
	28 femmes
	34 nouveaux accueils
	2 jeunes TH
	19 jeunes non qualifiés
	21 jeunes sans permis

	Versants d'Aime
	53 jeunes accompagnés
	29 femmes
	23 nouveaux accueils
	6 jeunes TH
	20 jeunes non qualifiés
	25 jeunes sans permis

	Haute-Tarentaise
	104 jeunes accompagnés
	45 femmes
	57 nouveaux accueils
	4 jeunes TH
	43 jeunes non qualifiés
	45 jeunes sans permis

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LES CHIFFRES CLES 2024 DE LA MLJAT

498

JEUNES EN PREMIERS ACCUEILS



55 % d'hommes



45 % de femmes



24 % de mineurs



47 % de 18-21 ans



56 % de jeunes diplômés

25 mois de latence : nombre de mois entre la sortie du système scolaire et l'inscription en MLJ.
Niveaux Vbis et VI : 37 mois

1049

JEUNES ACCOMPAGNES



53 % d'hommes



47 % de femmes



10 % de mineurs



48 % de 18-21 ans



53.5 % de jeunes diplômés



37 % de BAC et +

1348 jeunes en contact.

6332 entretiens et 2360 participations à des ateliers collectifs.

555

JEUNES EN SITUATION



426 jeunes en emploi



40 jeunes en alternance

89 jeunes en formation

754

JEUNES EN DISPOSITIFS



PACEA 405 jeunes



CEJ 214 jeunes



PPAE 135 jeunes

NOTRE ACTIVITE SUR 5 ANS (2020-2024)

Activité MLJAT

	Total
jeunes accompagnés ->	6272
jeunes en emploi ->	2873
jeunes en alternance ->	206
jeunes en formation ->	628

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

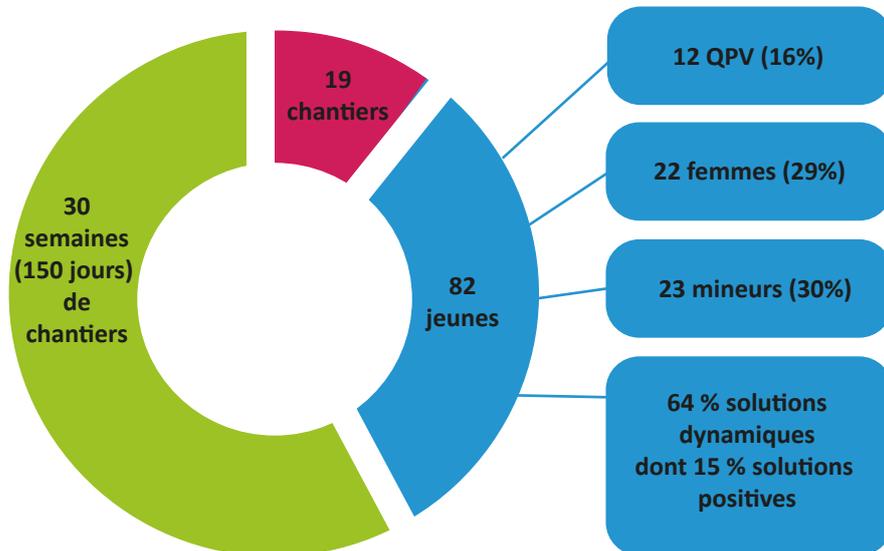
CHANTIERS JEUNES

La MLJAT organise des chantiers jeunes qui ont pour objectifs de :

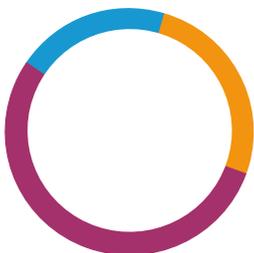
- Permettre aux jeunes éloignés de l'emploi d'avoir une 1ère expérience pour valoriser leur savoir être et leur savoir -faire.
- Remobiliser les jeunes en amont des outils de droit commun.
- Favoriser la confiance, s'impliquer dans des actions culturelles et sportives

Chantier Maroc : 6 jeunes ont rénové une école rurale et un internat (peinture, petite maçonnerie) accompagnés par des encadrants techniques, en partenariat avec une ONG.

Les jeunes ont pu se remobiliser, bénéficier d'échanges culturels et humains, et prendre confiance en eux.



Les chantiers jeunes sur 5 ans (2020/2024) : 404 jeunes concernés



Sorties positives
20 %

Situations dynamiques
54 %

Autres
26 %

58 jeunes en emploi

11 jeunes en formation

12 jeunes en retour scolarité

216 jeunes en immersions, services civiques

107 jeunes (PACEA, DE, abandon)

Actions MLJAT dans le QPV

La MLJAT a proposé une offre d'action favorable à l'insertion des jeunes du QPV et QVA dans le cadre du nouveau contrat de ville 2024/2030 sur l'axe « insertion des jeunes » se déclinant en 3 points : Axe entreprise, axe suivi individualisé vers des parcours d'insertion sociale et professionnelle, axe « aller vers » les jeunes les plus éloignés de l'emploi en lien avec les partenaires.

Les objectifs généraux sont :

- Remobiliser les jeunes issus du quartier en décrochage par un accompagnement renforcé
- Participer à la dynamique partenariale territoriale
- Insérer les jeunes dans le monde professionnel en les accompagnant à l'emploi avec de la médiation entreprise si besoin et par leur participation aux actions emploi du bassin, sans discrimination

Ex d'actions « emploi » dans le QPV : Job d'été 2024 au Val des roses en partenariat avec Info-Jeunes, place de l'emploi au val des roses en partenariat avec France travail, job dating intérim au Campus chemin des 3 poiriers. Des actions hors du quartier ont permis le positionnement de jeunes en alternance ou en intérim. Un suivi des jeunes par le service relation entreprise de la MLJAT a complété l'action de la référente QPV.

65 jeunes accompagnés sont issus du QPV dont 37% de jeunes femmes = 6% des jeunes suivis MLJAT.

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

AVENIR PRO

Dans le cadre de la réforme des lycées professionnels, le dispositif « **Avenir Pro** », co-financé par le FSE et l'UNEDIC, coordonné par Sciences Po Paris en lien avec le Rectorat, doit permettre d'anticiper l'entrée sur le marché du travail des jeunes sortant de lycée professionnel.

En 2024, ce dispositif, qui avait été expérimenté par France travail, a été confié aux Missions locales jeunes et la MLJAT a déployé ses interventions pour le Lycée Jean Moulin, Jeanne d'Arc et Grand Arc. Cette action vise les élèves en dernière année de lycée pro (niveau CAP et BAC pro) ayant exprimé le souhait de s'insérer sur le marché du travail à l'issue de l'année scolaire en cours.

Plus précisément, ce dispositif vise à préparer les lycéens professionnels à leur insertion sur le marché du travail par l'accompagnement dans leurs recherches d'opportunités d'emploi, la valorisation de leurs compétences et leur permettre de se confronter aux futures attentes des employeurs, à l'aide d'un cycle d'ateliers à mettre en œuvre :

Atelier 1 : Faire le point sur ses compétences et préparer sa candidature

Atelier 2 : Organiser efficacement sa recherche d'emploi et cibler les entreprises

Atelier 3 : Convaincre en entretien d'embauche

CONNECTER VERS 73

En 2024, dans le cadre du Pacte des solidarités porté par le Conseil Départemental de la Savoie, les 4 MLJ de Savoie ont construit une réponse en équipe pluridisciplinaire pour mobiliser les jeunes sur l'accès à leurs droits. Il s'agit d'un accompagnement social ou psychologique selon les besoins des jeunes en fragilité.

Les problématiques sociales d'accès aux droits soulevées sont multiples, et la durée de l'accompagnement variable :

- Santé : couverture sociale et/ou d'une complémentaire santé, création d'un compte Ameli...
- Logement : aide à la constitution de dossier de demande de logement ou d'aide financière et suivi
- Accès aux droits : accès à France Travail, à la CAF, au RSA, aux impôts, à la banque...
- Etat civil : aide pour une demande de passeport, carte d'identité, titre de séjour...
- Mobilité : demande de carte illico Solidaire, démarches permis...

L'objectif est de travailler avec eux autour de l'autonomie. La finalité visée étant que le jeune puisse être soutenu dans ses démarches tout en le rendant acteur. L'intérêt aussi est que le jeune prenne conscience de ses capacités.

L'accompagnement psychologique est proposé par les conseillers de la MLJAT aux jeunes qu'ils rencontrent et qui en évoquent le besoin. Du fait de la tranche d'âge que nous accueillons au sein de la Mission Locale, beaucoup de questions émergent sur le plan de l'autonomie, sur le projet professionnel, ou encore sur des questions de construction identitaire. Certains jeunes que nous accueillons font état d'un mal-être lié à des environnements familiaux complexes, des vécus de précarités sociales et émotionnelles, ainsi que des expériences traumatiques diverses.

Pour la MLJAT sur le 2ème semestre 2024, 12 jeunes ont été accompagnés en accès aux droits et 20 jeunes en suivi psychologique (à ajouter aux 50 jeunes reçus en entretiens avec la psychologue du CHS).

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LES EVENEMENTS DE LA MLJAT

Journée portes ouvertes de la MLJAT

Événement sur la Thématique : l'orientation et les formations « aux métiers qui recrutent »

Cette journée visait à sensibiliser le public aux secteurs d'activité dits « en tension » dans lesquels les jeunes, une fois formés, ont des possibilités d'embauche sur le territoire. À travers cet événement du 15 mai, la MLJAT a souhaité aider les jeunes à trouver leur orientation professionnelle en leur présentant les métiers qui recrutent grâce à des outils ludiques et en facilitant la rencontre avec des organismes de formation réunis en un même lieu, les locaux de la MLJAT. 30 exposants étaient présents pour répondre aux demandes du public, dans des domaines variés : tourisme, transport et logistique, industrie, numérique, hôtellerie, service, cuisine, métiers de bouche, BTP, services aux personnes et paramédical, sport et animation, comptabilité, secrétariat, commerce, police, armées, gendarmerie, coiffure, agriculture, automobile, ainsi que des structures d'orientation ou de remobilisation : CIO, AFPA, CCI, SMV, EPIDE.

Les 6 CFA de Savoie étaient également présents pour un focus alternance. En parallèle, le bus de l'orientation et le bus de l'industrie étaient conviés place du commandant Bulle à Albertville, face à la MLJAT.

Job dating intérim

L'État s'engage en faveur de l'emploi des jeunes en région Auvergne-Rhône-Alpes, et un accord-cadre régional pour l'emploi et la qualification des jeunes a été signé en juillet avec les Missions Locales, Prism'emploi, AKTO, le FPETT et le FASTT. L'objectif est de consolider et sécuriser les parcours d'accès des jeunes à la qualification et à l'emploi dans une logique complémentaire, en mobilisant tous les partenaires du territoire, notamment :

- Mobiliser les missions d'intérim pour permettre à des jeunes d'accéder à leurs premières expériences professionnelles et d'acquérir des compétences
- Assurer la continuité des parcours professionnels en prenant en compte les freins d'accès à l'emploi (logement, mobilité, garde d'enfants, santé, etc.)

Cafés partenaires

La MLJAT organise tous les deux mois des cafés partenaires :

-Lieu privilégié d'échanges entre partenaires d'un même territoire, ce qui développe l'inter connaissance des professionnels.

-Temps informel de présentation de l'offre de services de chaque participant notamment des dispositifs nouveaux, ce qui facilite la lisibilité des actions.

-Echange autour de situations ou thématiques, ce qui permet de faciliter l'orientation des publics vers le droit commun ou de construire une réponse commune aux besoins du public jeune,

Ces cafés partenaires se sont développés

•sur Albertville autour de thématiques choisies par le collectif et coanimées avec les référents : mobilité, handicap et santé mentale, gestion du budget, aides aux victimes, offre des services MLJAT.

• Sur Moûtiers avec la spécificité de les délocaliser chez les partenaires sur tout le territoire de Tarentaise, par exemple France service à Aime, Sauvegarde de l'enfance à Moûtiers, Campus numérique à Bourg Saint Maurice, Mission locale Jeunes à la Mairie de Moûtiers.

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

Des actions partenariales intérimaires :

- **30 Ateliers animés par des agences d'intérim du bassin**, lors d'ateliers à la MLJAT ou en agences : présentation du travail temporaire et des postes proposés par l'agence, suivis d'entretiens individuels avec chacun des participants
- **1 Job Dating Intérim organisé par la MLJAT avec 12 agences d'intérim et 80 participants présents**
- **1 bus du FAST.TT** venu au Campus pour aborder les aides ouvertes aux intérimaires afin de sécuriser la prise de poste, avec la thématique cette année 'Chasse aux risques'.

Plus de 160 jeunes ont pu bénéficier de ces actions en 2024.

Semaine Nationale des Missions Locales (SNML) : du 12 au 20 septembre 2024

Dans le cadre de la SNML, la MLJAT en partenariat avec le club de Tennis de table a organisé un événement innovant et dynamique intitulé "Rebondir vers l'Avenir : soyez recruté différemment." Cet événement proposait un concept inédit de recrutement où jeunes et employeurs se rencontrent non pas autour d'un CV, mais d'une table de tennis de table. C'était une opportunité unique pour les jeunes de se démarquer par leurs qualités personnelles, tout en permettant aux employeurs de découvrir des talents autrement, et de renforcer le lien entre les jeunes et le tissu économique local.

LES EVENEMENTS PARTENAIRES

Carrefour des métiers

Participation de la MLJAT au Carrefour des métiers organisé par Arlysère et le CIO afin de présenter le métier de conseiller en évolution professionnelle mais aussi de proposer une découverte des métiers avec casques VR sur un stand commun avec France Travail.

Place de l'emploi

Participation de la MLJAT à la Place de l'emploi, organisé par France Travail dans le Parc du val des roses d'Albertville. Il s'agit d'une manifestation qui regroupe de nombreux acteurs : formation, création d'entreprise, employeurs pour un job dating et branches professionnelles pour la promotion des secteurs d'activité : transport, industrie, bâtiment, service à la personne, HCR.

Forum saisonnalité

Marqué par une très forte saisonnalité, le tourisme de montagne est particulièrement développé durant les hautes saisons d'hiver et d'été, les employeurs ont alors un besoin de main-d'œuvre temporaire supplémentaire et font appel à de nombreux saisonniers. Les postes les plus concernés par les difficultés de recrutement sont : cuisinier(e), employé(e) d'étage, personnel de salle, employé(e) de commerce, ... L'emploi saisonnier est donc un enjeu majeur du territoire.

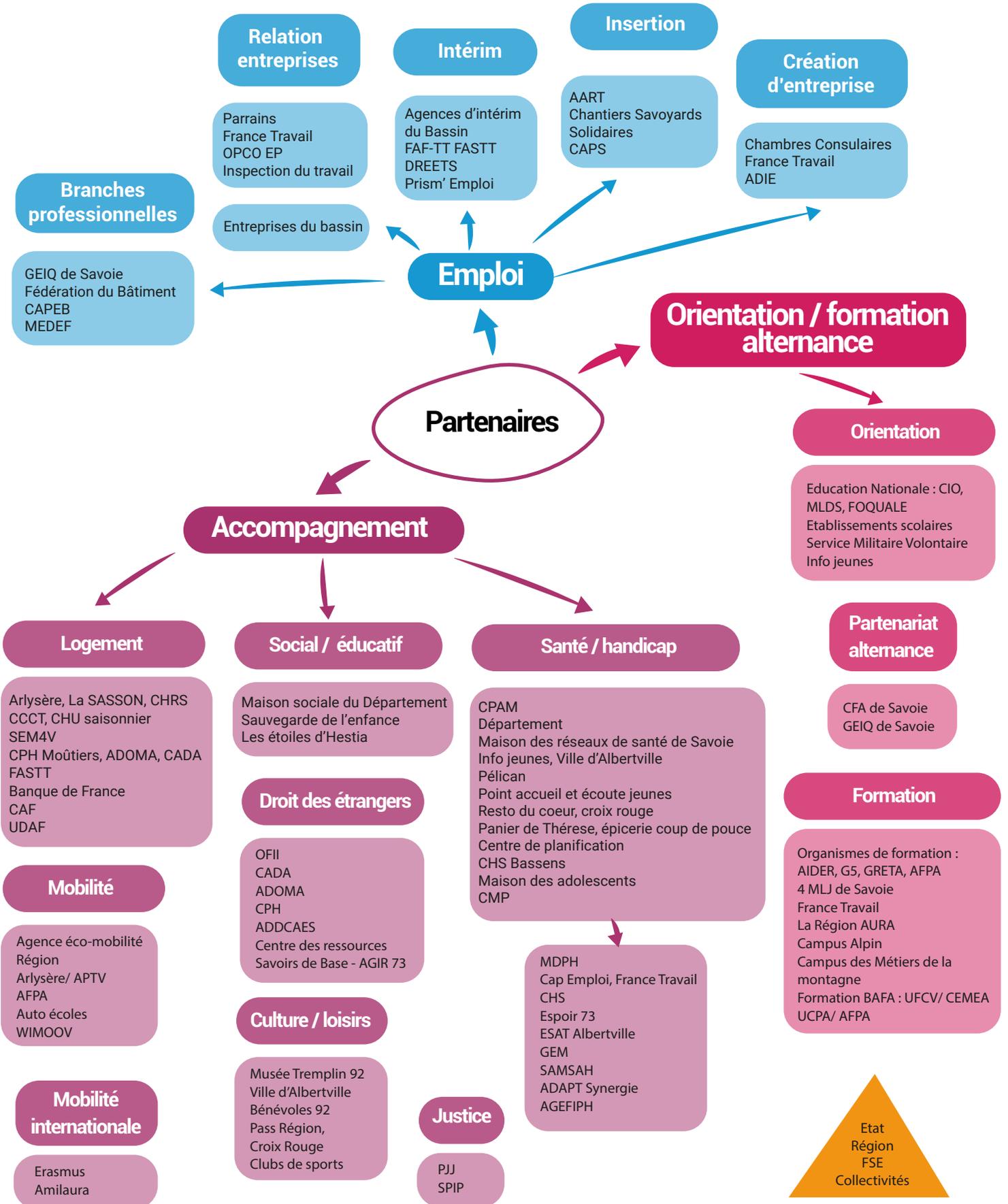
Dans un fort partenariat des acteurs du réseau pour l'emploi, la MLJAT a co-organisé le forum HCR avec France Travail Albertville, Moûtiers, Saint Jean de Maurienne et Cap emploi à la Halle olympique, le 12/11/2024. 30 entreprises étaient présentes. La MLJAT a mobilisé toutes les MLJ de France sur ces recrutements. En amont, le e.salons permet aux saisonniers de toute la France de se positionner sur les offres d'emploi en ligne .

Forum des associations

Notre présence au forum a été une occasion de rencontrer des jeunes et de les informer quant aux possibilités d'accompagnement de la MLJAT ou d'Info-Jeunes pour les jeunes scolarisés.

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

CARTOGRAPHIE DES PARTENAIRES (liste non exhaustive)



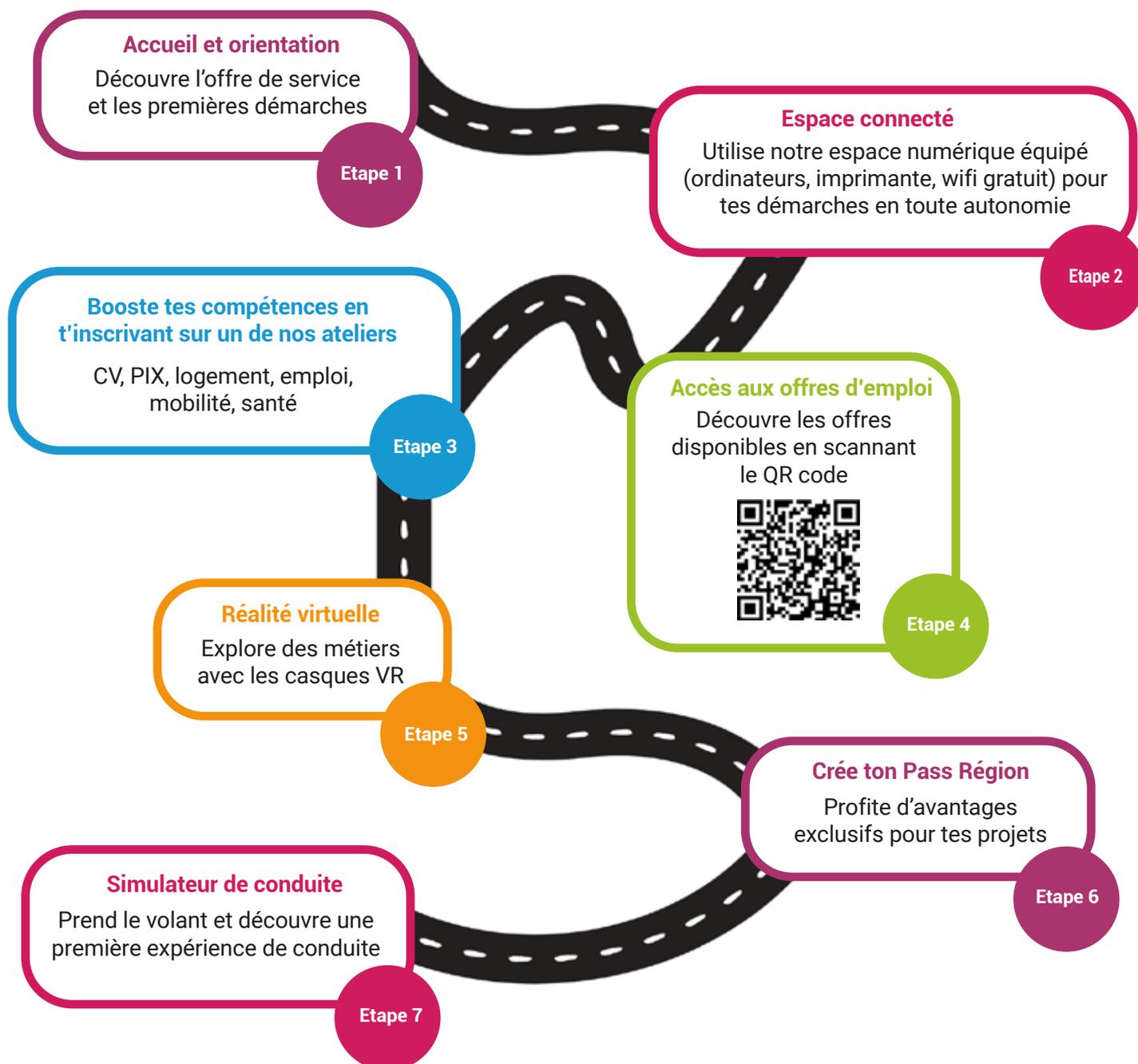
ACCUEILLIR ET INFORMER LES JEUNES

L'ESPACE ACCUEIL

Membre du service public de l'emploi, la MLJAT accompagne chaque année plus de 1000 jeunes dans la construction de leur projet professionnel, leur recherche de formation ou d'emploi. Elle les soutient également sur des questions de santé, de logement, de mobilité et de citoyenneté. Albertville dispose d'un accueil mutualisé entre la MLJAT et Info-Jeunes ce qui permet d'accueillir tout type de public, quel que soit la demande de la personne, une réponse pourra lui être apportée. Notre antenne de Moûtiers accueille les jeunes de l'APTIV et assure les permanences de Aime, Bozel et Bourg-Saint-Maurice.

Lorsque vous franchissez les portes de la MLJAT à Albertville ou Moûtiers, vous êtes accueillis par la chargée d'accueil qui écoute votre demande et vous réoriente vers notre équipe de conseillers.

En attendant son rendez-vous le jeune peut réaliser un circuit personnalisé à l'accueil :



ACCUEILLIR ET INFORMER LES JEUNES

LES REFERENCES (MAJ avril 2025)

ACCUEIL

Marie-Annick ORTHOLLAND
Chargée d'accueil
secretariat@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

Agnès PERRIERE
Chargée d'accueil
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com
04 79 22 85 50

ADMINISTRATIF

Feyza KEYNAK
Assistante administrative
CEJ
administratif@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

COORDINATION SERVICES

Elodie ROSAT POLTRON
Chargée de coordination des
services
CEJ/ODF
e.rosat@mlj-tarentaise.com
07 57 43 48 43

COMMUNICATION

Sarah PERSICO
Chargée de projet
s.persico@mlj-tarentaise.com
07 77 93 31 12

INFO-JEUNES

Sarah PERSICO
Informatrice jeunesse
infojeunesalbertville@gmail.com
07 77 93 31 12

CONSEILLERS

Fatiha AMAL
Conseillère
CEJ / logement
secretariat@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

Anne-Laure BLAMPEY
Conseillère
CEJ / coordinatrice chantiers
al.blampey@mlj-tarentaise.com
07 57 47 37 68

Gaëlle FENECH
Conseillère
CEJ / accès aux droits
g.fenech@mlj-tarentaise.com
06 14 78 75 51

Isabelle GIGNOUD
Chargée de projet
Alternance / emploi
i.gignoud@mlj-tarentaise.com
06 76 86 63 89

Nathalie GUYOT
Chargée de projet
Orientation / formation
n.guyot@mlj-tarentaise.com
07 57 46 86 93

Marjorie GUZZO
Conseillère
Emploi / insertion
m.guzzo@mlj-tarentaise.com
07.57.08.53.36

Chadia KASMI
Conseillère
CEJ / mobilité
c.kasmi@mlj-tarentaise.com
06 30 16 94 00

Mary Morgane LICCIONI
Conseillère
CEJ - PACEA
mm.liccioni@mlj-tarentaise.com
07 57 47 37 72

Raja MARJI
Conseillère
r.raja@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

Claire MONGELLAZ
Conseillère
CEJ / handicap
c.mongellaz@mlj-tarentaise.com
07 57 42 14 65

Marie-Hélène ROUAUD
Conseillère
mh.rouaud@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

Julien RUFFIER MONNET
Conseiller
j.ruffiermonnet@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

Margaux VIALLET
Conseillère
CEJ - PACEA
m.viallet@mlj-tarentaise.com
07 48 10 50 18

Sarah VIZIER
Conseillère
CEJ - PACEA
s.vizier@mlj-tarentaise.com
06.24.73.12.27

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

L'OBLIGATION DE FORMATION (ODF)

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» instaure une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 17 ans sortis de scolarité sans situation, afin de lutter contre le décrochage et de proposer à chaque jeune des solutions en accord avec son projet.

La MLJAT et le CIO, en charge du respect de l'Obligation De Formation (ODF), travaillent avec l'ensemble des partenaires de la Plateforme de Suivi et d'Appui au Décrochage d'Albertville.

L'ODF est remplie lorsque le jeune est de nouveau en situation : retour en scolarité, service civique, alternance, emploi ou en formation.



208 nouveaux décrocheurs mineurs repérés CIO/MLJAT



166 jeunes en solution

71 en scolarité

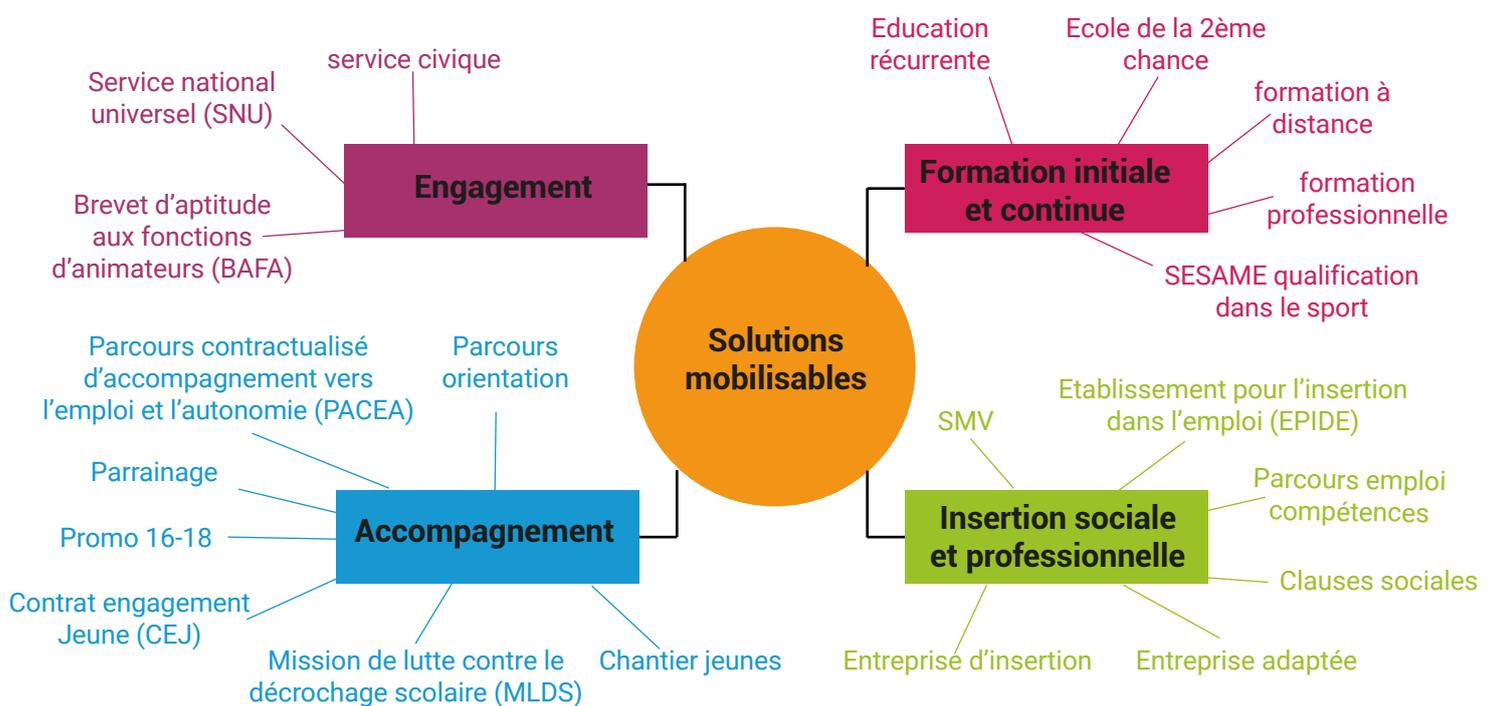
71 en alternance

16 en emploi

8 en formation

A noter : 10 signalements au CD73
12 refus d'accompagnement + 9 injoignables

Cartographie des solutions :

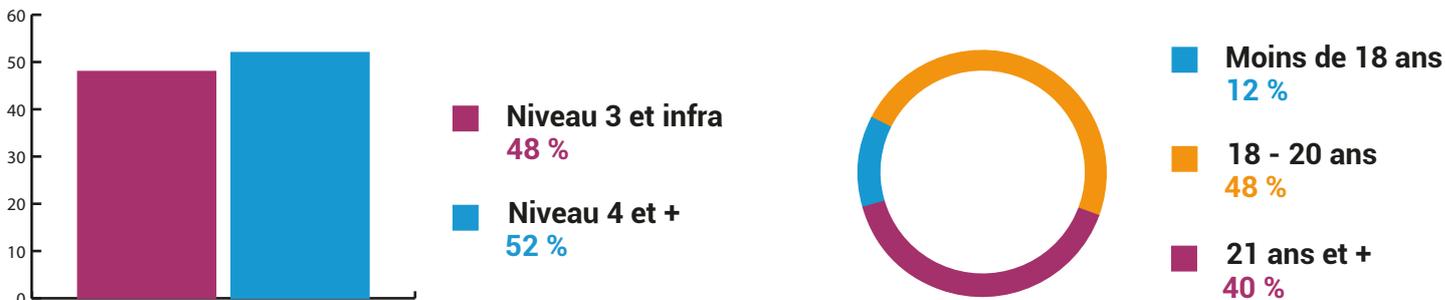


ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le CEJ est un accompagnement intensif dédié aux jeunes de 16 à 25 ans (29 ans pour les personnes en situation de handicap) de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activité tels que des ateliers, des entretiens personnalisés, des stages en entreprises pour découvrir un métier ou valider un projet professionnel. Les jeunes qui entrent dans le CEJ doivent être ni en emploi, ni en formation. Ils peuvent bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552,29 euros par mois en fonction de : leur âge (pour les jeunes entre 16 et 18 ans : 221,92€ / mois, pour les jeunes entre 18 et 25 ans : 552,29€/mois), leurs ressources, leur statut (si détaché fiscalement ou rattaché fiscalement à un foyer aux revenus modestes) et le respect des engagements (Sanctions). 214 CEJ en 2024

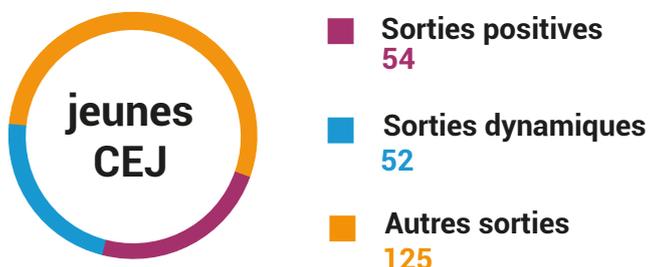
Profil des jeunes à l'entrée (en quasi mixité homme/femme) :



Des ateliers thématiques variés et ludiques sont proposés afin de lever les différents freins :

- La recherche d'emploi ou de stage (simulation d'entretien d'embauche, le savoir-être en entreprise, droit du travail, CV compétences...)
- Problématique de santé (addictions, bilan de santé, nutrition, gestion des émotions avec la psychologue, CPAM, médiation santé.)
- La visite d'agences intérimaires
- Le marché du travail sur le territoire et l'emploi
- La culture : visite du musée Tremplin 92, jeux à la ludothèque avec les médiateurs de la ville
- La mobilité : simulateur de conduite, aide au permis, carte illico, prépa code
- L'orientation : ateliers, casques VR
- La formation : programmation locale, CPF
- Le logement : intervention de partenaires

Situation des jeunes à la sortie CEJ



- **Sorties positives** : emploi durable (CDD + 6 mois, CDI, alternance), activité non salariée, réintégration d'une formation initiale
- **Sorties dynamiques** : solutions structurantes (CDD - 6 mois dont missions intérimaires), formations, contrats aidés, contrats d'insertion.
- **Autres sorties** : fin de parcours, rupture d'un commun accord, service civique, déménagement, incarcération, démission, limite d'âge...

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

L'ORIENTATION

L'orientation à la MLJAT, c'est 807 jeunes. C'est une phase importante dans la construction du projet. Chaque conseillère va étudier avec le jeune, son parcours, utiliser les outils et plateformes existantes, conseiller vers les métiers en tension du territoire, favoriser la découverte des métiers via des immersions en entreprise, des rencontres au Carrefour des métiers, Mondial des métiers, visites d'entreprise.

La phase d'orientation s'appuie sur :

- **Des tests** sur des sites d'orientation ou des diagnostics : PIX, EVA
- **Des actions** : visites d'entreprises, forums, enquêtes métiers, immersions en entreprise
- **Des ateliers** : parcours orientation, casques de réalité virtuelle métiers 360°, Diagorienté,

La MLJAT propose le **Parcours Orientation**, série de 4 ateliers permettant aux jeunes de construire un projet professionnel en adéquation avec leur personnalité et leurs contraintes. Un bilan individuel est réalisé à l'issue de la phase d'ateliers. Le parcours orientation est construit pour et avec les jeunes

Objectif du Parcours Orientation pour le jeune :

Atelier 1 : Se connaître pour trouver une orientation professionnelle en lien avec sa personnalité

Atelier 2 : Découvrir des domaines de métiers en adéquation avec sa personnalité

Atelier 3 : Choisir les métiers qui correspondent à sa personnalité et à ses envies

Atelier 4 : Renforcer l'estime de soi en travaillant l'image de soi – Savoir accueillir ses émotions.

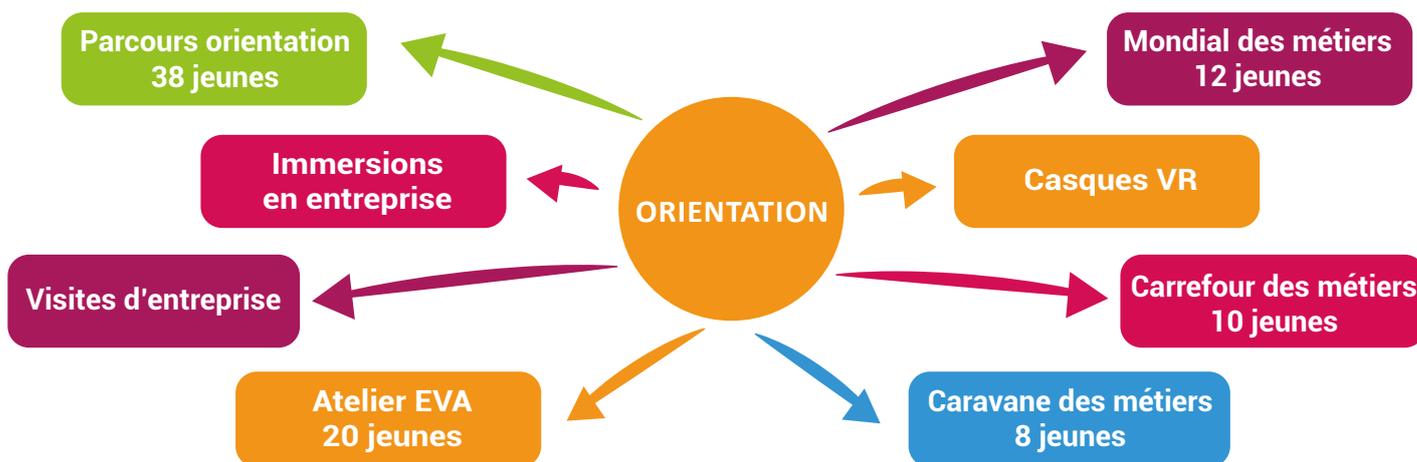
La ludo-pédagogie est privilégiée autant que possible, car apprendre en s'amusant est fédérateur et apporte une belle cohésion de groupe.

En 2024 : 7 sessions (5 sessions à Albertville et 2 sessions à Moûtiers), dont 1 session dédiée aux jeunes en situation de handicap.

100 % des jeunes ayant bénéficié du PO le recommandent à un ou une amie. L'atout majeur selon eux : la connaissance de soi.



Solutions orientation à la MLJAT :



ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

LA FORMATION

Chaque jeune accompagné par la MLJAT peut, selon son niveau et ses besoins, bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation. Le conseiller l'aidera à cibler une action, vérifier les prérequis, étudier la prise en charge financière de la formation et des frais annexes, proposer le dossier de candidature et assurer un suivi ponctuel en formation. 84 jeunes de la MLJAT sont entrés en formation, dont 41 financées par la Région sur les mesures suivantes : formations individuelles, former pour l'emploi, E2C, Pacte Région Emploi, Parcours Persévérance, sanitaire et sociale, service militaire volontaire. Les secteurs d'activités sont variés : 32.6% hôtellerie restauration, tourisme animation, 23.6 % service à la personne, 4.5% agriculture, 2.5% commerce vente. Le campus des métiers de la montagne participe depuis 2024 à délocaliser des actions de formation sur notre territoire.

Depuis 5 ans la MLJAT a accompagné 628 jeunes en formation, en notant une baisse en 2024 du fait de la diminution de l'offre des formations disponibles et des difficultés de mobilité des jeunes.



42 %
femmes



58 %
hommes



■ Moins de 18 ans
4 %

■ 18 - 20 ans
61 %

■ 21 ans et +
25 %

PACTE REGIONAL POUR L'EMPLOI 2024 : MONITORAT SKI

Le parcours de monitorat de ski alpin est long et complexe face à un besoin de professionnels de la neige important en Tarentaise mais aussi dans d'autres stations de ski françaises.

Depuis des années, la MLJAT soutient le projet de formation, financé par la région AURA, implanté en Tarentaise, à travers un dispositif permettant par la formation qualifiante d'accéder à un emploi saisonnier sur ce métier en tension. La MLJAT et France Travail orientent dès le 1er module du cursus de monitorat de ski. L'UCPA, organisme reconnu dans le domaine, assure le parcours pédagogique, les modalités d'hébergement et l'accès à l'emploi. Pour 2024, sur les 4 parcours organisés : 124 stagiaires ont pu bénéficier de cette formation, dont 119 en CDD saisonnier à l'issue, dont 21 jeunes suivis par la MLJAT et 13 par France Travail Albertville.



■ Mise à niveau technique
38 stagiaires

■ Préparation aux pré requis techniques DE ski alpin
46 stagiaires

■ Préparation Cycle préparatoire Eurotest ski alpin
65 stagiaires

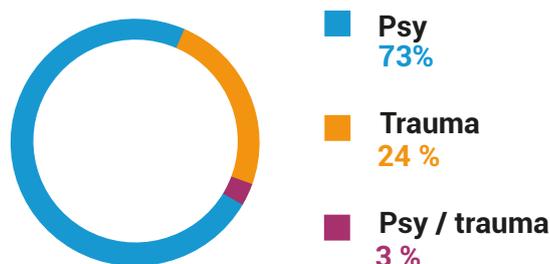
■ Préparation aux épreuves du DE ski alpin
29 stagiaires

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Dans le cadre d'un conventionnement entre les 4 Missions Locales Jeunes de la Savoie et la MDPH73, les Missions Locales d'Aix les Bains et d'Albertville -Tarentaise ont chacune nommé un référent, présent lors des Equipes Pluridisciplinaires d'Evaluation (EPE Passerelle) pour favoriser la coordination des informations en faveur des jeunes en situation de handicap, jouer un rôle d'expert dans l'accompagnement des jeunes lors de l'EPE et apporter des éléments utiles à une évaluation adaptée.

Catégorie des demandes :



La situation de 181 jeunes a été étudiée lors des commissions EPE 2024, dont 22% de notre territoire. 71% des situations des jeunes évoquées en EPE sont connus des MLJ. La MDPH note un accroissement des demandes déposées depuis 2022.

- La professionnalisation de notre conseillère référente handicap depuis plusieurs années trouve ici encore tout son sens. En effet, nous constatons que de plus en plus de jeunes accompagnés relèvent du champ du handicap. L'acceptation et le parcours vers la RQTH est parfois long, et met parfois en difficulté les acteurs de l'insertion non spécialisés. Notre référente est « personne ressource » auprès des autres conseillers de la MLJAT.

De plus, l'équipe est sensibilisée au monde du handicap par des ateliers (Un autre regard), des interventions de professionnels (psychologues en MLJAT, café partenaires handicap, visite ESAT...) ou des actions de formation (sensibilisation à la santé mentale, formation ARIA...).

Tout cela contribue au développement d'un bon partenariat au local, à la connaissance de relais et d'outils mobilisables pour l'accompagnement des jeunes.

Profil des jeunes :

85 jeunes en situation de handicap (71 jeunes en 2023) + 16 %

dont 58 % d'hommes

dont 29 % ont l'AAH

dont 32 % de jeunes en 1er accueil sur 2024

Forte de ces compétences supplémentaires, la MLJ a adapté des outils pour accompagner ce public, notamment un parcours expérimental nommé « CAP PROJET » permettant à 9 jeunes en situation de handicap de travailler sur leur orientation et leur projet professionnel lors d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels. Ils ont pu bénéficier d'ateliers spécifiques, adapté du droit commun, dont celui « Acceptation du handicap pour une inclusion socio-professionnelle ».

Des rencontres avec des partenaires du champ du handicap ont été animées : visite de l'ESAT Trois Vallées de Deltha Savoie, l'ADAPT, AGIR'H, ESPOIR 73 et l'AFPA avec la prestation «Déclic confiance en soi».

A l'issue de l'action, 5 jeunes ont pu intégrer des dispositifs de formation ou d'accompagnement spécifique par les partenaires du handicap (ADAPT, AGIR'H, Espoir 73, Agefiph), 2 sont en emploi et 2 en parcours de soin.



8 % du public
accompagné par la MLJAT

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

524
propositions santé
191
jeunes ont bénéficié
d'un service santé



SANTÉ

35 bilans de santé réalisés sur Albertville
70 jeunes reçus en RDV individuel avec la psychologue
45 jeunes sur des ateliers collectifs sécurité sociale et intervention du Pélican à la MLJAT

142
informations logement
80
jeunes ont bénéficié
d'un service logement



LOGEMENT

Atelier logement à la MLJAT, proposé par des partenaires dont la Sasson : présentation de la colocation et de leurs services. 9 jeunes en logement autonome par le biais des services de colocation.

265
propositions mobilité
247
jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



MOBILITE

Tickets de bus gratuits en partenariat avec Arlysère
Intervention de l'agence éco-mobilité auprès de 28 jeunes
102 jeunes ont bénéficié de la carte illico
21 jeunes ont préparé le code de la route à la MLJAT

427 584 €
d'aides financières
accordées aux jeunes



AIDES FINANCIERES

Fonds d'aide aux jeunes : 11 991 €
(56 demandes accordées par le Département)
Allocation PACEA : 41 938 €
Allocation CEJ : 385 646 €

265
propositions de
service culture
sport/loisirs



CULTURE SPORT CITOYENNETE

55 jeunes ont bénéficié du Pass région
24 jeunes ont visité l'espace jeunesse ville d'Albertville
14 jeunes ont visité le musée Tremplin 92
17 jeunes ont validé leur PSC1

APPUYER LES EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT

RECRUTER AUTREMENT

En 2024, la MLJAT a accompagné 40 jeunes dans le cadre d'un accompagnement spécifique vers l'emploi, la méthode IOD : qui consiste à intervenir sur l'offre des employeurs et la demande des jeunes.

Le principe de cet accompagnement est de permettre la rencontre entre les employeurs qui ont un besoin en recrutement de premier niveau de qualification, et les candidats motivés par les postes proposés. Ils vont être accompagnés pour venir à la rencontre des entreprises.

Le recrutement se fait sans CV (afin d'éviter les interprétations) et sur le poste de travail pour permettre au candidat de se projeter et de mettre en avant au moment de l'entretien ses aptitudes et motivations en lien avec le poste. Le conseiller accompagne aussi l'entreprise pendant la période d'intégration grâce à des bilans réguliers et à la mise en place d'un plan d'évolution.

Les jeunes accompagnés sont pour la plupart des jeunes sans qualification ou avec une qualification inférieure au bac.

Cette méthode permet de rééquilibrer les rapports entre employeur et salarié, de mettre le salarié en confiance dès l'entretien d'embauche et de permettre à l'employeur d'avoir une personne épanouie et bien intégrée sur son poste de travail, afin d'assurer une meilleure efficacité.

En 2024, la MLJAT avec l'appui de l'organisme de formation TRANSFER et de l'OPCO EP, a contribué à initier une dizaine d'entreprises à la méthode IOD sur 4 demi-journées de formation.

3 étapes pour ce dispositif IOD :

Analyse de la situation de travail :

Les conseillères IOD se rendent en entreprise pour présenter la méthode, établir une collaboration et analyser le poste de travail afin de le décrire précisément aux candidats. Cette démarche permet au jeune de mieux se projeter et de préparer sa rencontre avec l'employeur.

Entretien de mise en relation :

Dans un second temps, après avoir présenté le poste de travail et obtenu l'adhésion du jeune, le conseiller organise la rencontre avec l'employeur, si possible sur le poste de travail.

Le candidat va ainsi pouvoir découvrir les missions confiées ainsi que l'environnement de travail.

L'entretien sera plus orienté sur la motivation et les aptitudes du candidat par rapport au poste de travail que sur son parcours scolaire et professionnel.

Suivi post embauche :

Un plan d'intégration est proposé à l'employeur et au jeune, qui va porter sur les objectifs et compétences à acquérir sur le premier mois avec des points réguliers en présence du conseiller IOD. Ces rencontres régulières vont aussi permettre de réajuster le travail, de revenir sur les compétences difficiles à acquérir pour le jeune, de vérifier si l'intégration du salarié se passe bien et si besoin d'aborder des problèmes de travail ou de savoir être afin de ne pas laisser s'installer un climat négatif.



80 **40**
entreprises jeunes
accompagnés selon cette méthode

20
jeunes sont en emploi durable
dont 5 en alternance à l'issue de
l'accompagnement

APPUYER LES EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT

ALTERNANCE

En 2024, la MLJAT a souhaité poursuivre la mise en œuvre d'un accompagnement spécifique avec un conseiller dédié pour accompagner les jeunes avec un projet d'alternance (repérage, diagnostic et accompagnement individualisé).

41 contrats en alternance signés en 2024

- 32 contrats d'apprentissage
- 09 contrats de professionnalisation

PRE APPRENTISSAGE

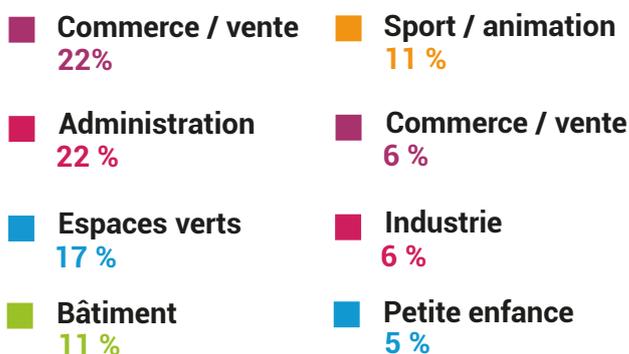
En 2024, la MLJAT a porté, en partenariat avec les MLJ de Maurienne et d'Aix-les-Bains, un projet mutualisé, visant à accompagner individuellement 90 jeunes vers l'alternance dont 30 pour la MLJAT. Ce projet, financé par le FSE Auvergne Rhône-Alpes, a pour objectifs de mutualiser les moyens, partager les outils et techniques d'accompagnement et proposer des actions collectives (participation à des forums, visites de CFA, organisation de cafés partenaires...). Chaque jeune intégré dans le dispositif a bénéficié d'un accompagnement individualisé en trois phases :

Phase 1 : repérage et information collective sur l'alternance, suivie d'un entretien individuel de présentation de l'accompagnement : **30 jeunes**

Phase 2 : diagnostic personnalisé et élaboration d'un plan d'action vers l'alternance (stages, visites de centres de formation, accompagnement à la recherche d'emploi) : **24 jeunes**

Phase 3 : accompagnement vers l'entreprise et sécurisation du contrat d'apprentissage. **18 jeunes**

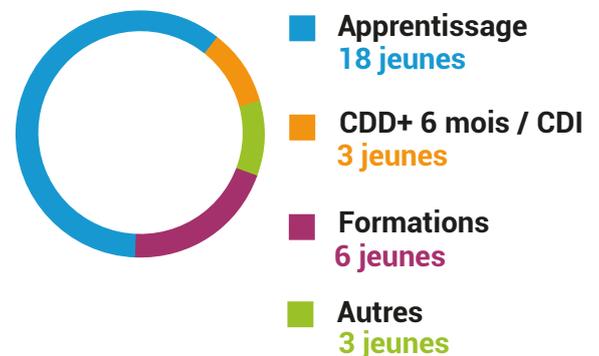
Secteurs d'activités :



Un "CFA Tour" a été organisé pour visiter les CFA de Savoie, avec des journées portes ouvertes dédiées aux jeunes accompagnés. Des forums liés à l'alternance ou plus largement à l'orientation ont également été organisés au sein de chaque structure ainsi que des cafés partenaires avec les CFA qui se sont déplacés à la MLJ pour venir à la rencontre des jeunes.

Les Missions locales se sont également investies pour être présentes au salon ALP'TERNANCE et pour accompagner des jeunes.

Situation des 30 jeunes à l'issue de l'accompagnement préapprentissage



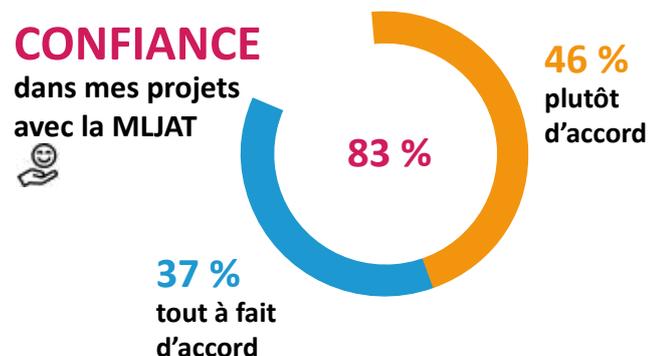
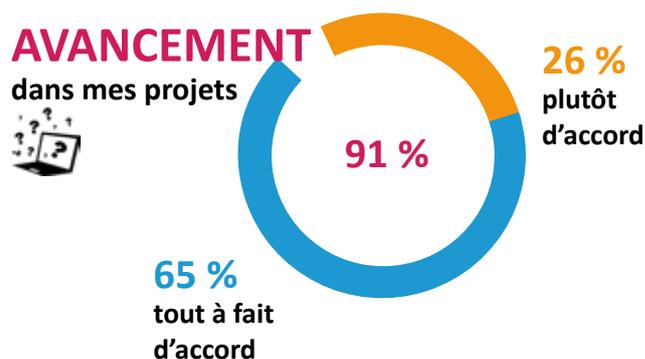
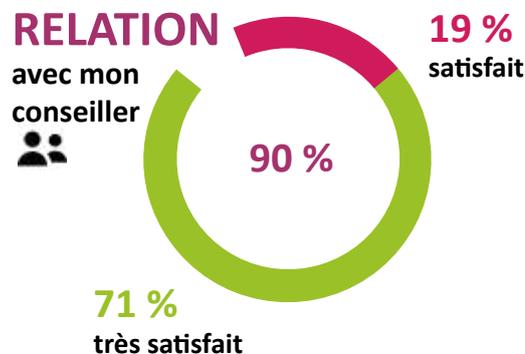
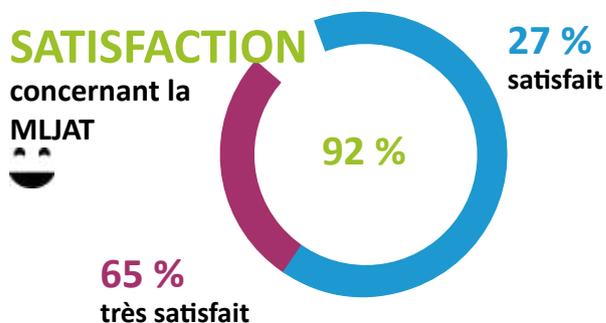
30
dont 18

jeunes ont bénéficié du dispositif préapprentissage

jeunes ont signé un contrat d'apprentissage au terme de l'accompagnement

ANNEXE

ENQUETE DE SATISFACTION JEUNES



TEMOIGNAGES

Emily

« En parcours de formation d'auxiliaire de puériculture : « en septembre j'ai eu besoin de travailler pour me permettre de financer la poursuite de ma formation. N'ayant pas d'expérience de travail, la MLJAT m'a proposé de faire 3 jours de stage pour découvrir l'environnement de la grande distribution et du service drive. J'ai été embauchée en CDI après mon stage en grande distribution et j'ai ensuite repris ma formation d'auxiliaire et mon employeur s'est adapté à mon planning en me proposant un contrat étudiant, ce qui va me permettre de financer et poursuivre mon parcours professionnel. Le stage a été un tremplin pour moi pour accéder à un poste et pouvoir mener à bout mon projet. »

Thibault

« J'avais pour idée de me former dans le domaine de la mécanique. Avec ma conseillère, on a cherché une entreprise pour m'accueillir en stage d'observation pour découvrir le métier de mécanicien. J'ai donc fait un stage de 5 jours dans garage automobile. Le stage s'est bien déroulé mais j'ai vite su que l'environnement de travail ne correspondait en réalité pas avec mes valeurs : travailler dans un endroit un peu sale et bruyant et les tâches à effectuer. Ce stage a permis de pouvoir orienter ma recherche d'emploi ou de formation vers d'autres domaines professionnels. Aujourd'hui je travaille dans un autre domaine professionnel, chez un paysagiste. »

Albertville

(Siège)

108 rue république
73200 Albertville
04 79 31 19 19
secretariat@mlj-tarentaise.com

Moûtiers

(Antenne)

53 place de l'hôtel de ville
73600 Moûtiers
04 79 22 85 50
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

Ugine

(Permanence)

rue René Perrin
73400 Ugine
04 79 31 19 19
Un mardi après-midi par mois
sur RDV

Bozel

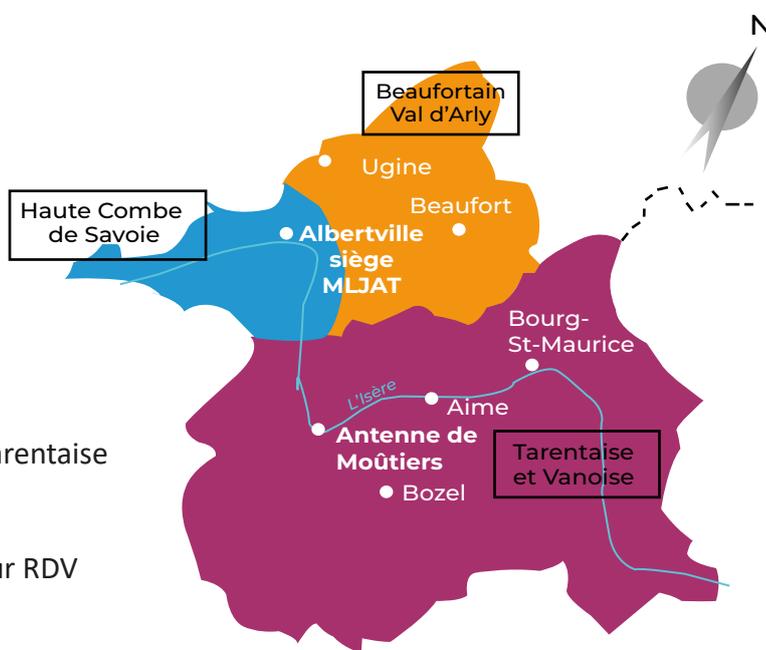
(Permanence)

375 rue Jean Jaurès
73350 Bozel
04 79 22 85 50
Un jeudi par mois

Aime

(Permanence)

France service
1002 avenue de la Tarentaise
73210 Aime
04 79 22 85 50
un mardi par mois sur RDV



Bourg-Saint-Maurice

(Permanence)

CPAS
866 avenue Maréchal Leclerc
73700 Bourg Saint Maurice
04 79 22 85 50
Tous les mercredis sur RDV



www.mljat.com

La MLJAT est soutenue et financée par :



Cofinancé par
l'Union européenne

