



# RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2022

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

# RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Je vous remercie pour votre participation à notre Assemblée Générale, qui nous réunit à Mercury. Je tiens à remercier Monsieur Alain ZOCCOLO Maire de Mercury qui nous accueille dans sa commune.

Je souhaiterais partager avec vous **les faits marquants de l'année 2022** :

- **La mise en œuvre du Contrat Engagement Jeune**, à partir de mars 2022, s'inscrit dans la continuité du plan "1 jeune, 1 solution" mis en place en juillet 2020 par l'Etat, et prend la suite de la Garantie Jeunes. Un parcours renforcé et individualisé d'une durée moyenne de 6 à 12 mois, est proposé aux jeunes 16/25 ans pour les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

En signant un Contrat d'Engagement Jeune, le jeune bénéficie d'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il trouve un emploi; d'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités; ainsi qu'une allocation pouvant aller jusqu'à 528€ par mois sous conditions. 233 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement. A noter que la forte baisse du nombre de jeunes demandeurs d'emploi sur notre territoire économique dynamique impacte la répartition de l'accompagnement entre les deux opérateurs Mission Locale Jeunes et Pôle emploi.

- **La réussite de notre action emploi « Insérer pour former »**, financée par la Région ARA. La méthode IOD (Intervention sur l'Offre et

la Demande) s'adresse avec pertinence à la fois aux jeunes en recherche d'emploi et aux entreprises en difficultés de recrutement. La démarche permet de recruter autrement, notamment sans CV, avec une bonne connaissance des postes proposés par l'entreprise et une bonne connaissance des compétences du jeune. L'expertise des 2 chargées de mission emploi permet la mise en relation entre le jeune et l'employeur, d'être un appui lors de la période d'intégration et du suivi au démarrage du contrat de travail. 40 jeunes et 80 entreprises ont été accompagnés pour un taux de réussite de plus de 80% en emploi.

Ce projet est mutualisé sur l'ensemble des 4 MLJ de Savoie depuis décembre 2022.

- **Le développement des chantiers jeunes**, action innovante qui est devenue un outil indispensable au démarrage d'un projet professionnel. En effet, il s'agit de mobilisation en amont d'une formation ou de l'emploi, notamment pour les publics les plus éloignés avec une priorité sur les QPV et les zones rurales. Un fort partenariat est établi avec les collectivités, les associations et la SEM4V pour des chantiers de petits travaux de bâtiment, espaces verts ou événementiel en lien avec le sport ou la culture. Deux encadrants techniques et une conseillère référente, intervenant en binôme auprès des jeunes, ont permis la réalisation de 29 chantiers de 5 à 10 jours au bénéfice de 125 jeunes.

- **La mise en place d'une permanence mensuelle à Bozel** à partir de janvier 2022, à la demande des élus locaux, suite au travail partenarial réalisé dans le cadre de l'action «Repérer et mobiliser des publics dits invisibles» sur les

zones rurales et de montagne de Tarentaise, dont le territoire de Val Vanoise. En effet, une convention de partenariat a vu le jour avec la Communauté de communes pour des actions locales.

- **La mobilisation de notre offre de service auprès des jeunes mineurs**, dans le cadre de l'Obligation De Formation des 16-18 ans, issue de la loi « pour une École de la confiance », qui prévoit le droit pour chaque jeune de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins, à savoir : un accès à la formation, à l'emploi, à l'alternance, au service civique et l'engagement dans un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle, pour combattre le décrochage des jeunes les plus fragiles. La Mission Locale a la charge d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs, dans le cadre de la plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs, co-pilotée avec l'Education nationale. 396 jeunes mineurs repérés dont 92 restent accompagnés à la MLJAT.

En complémentarité avec nos actions de prévention contre le décrochage scolaire, la MLJAT s'associe à Info-Jeunes Albertville et au CIO pour intervenir dans les établissements scolaires d'Albertville afin de faire découvrir des métiers. En 2022, des professionnels nous ont accompagnés pour illustrer les métiers de la montagne auprès de 456 élèves de collèges et lycées.

**Concernant les perspectives 2023**, nous avons contractualisé notre nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat et la Région pour 2 années.

En parallèle, nous souhaitons orienter la MLJAT en mode projet pour préparer des actions 2024 liées aux thématiques **apprentissage, emploi, saison, logement, prévention du décrochage et repérage des jeunes dits invisibles**.

**Les actions de la vie quotidienne sur la mobilité**

**et le logement** sont travaillées en amont de l'accès à l'emploi des jeunes et sont appréciées dans le cadre de leur accompagnement global. A titre d'exemple en 2023, pour faire suite à la mise en place de notre guide logement numérique l'année dernière, nous organisons un forum logement dans le cadre de la semaine nationale du logement des jeunes en juin, pour favoriser l'accès aux informations logement (accès et maintien dans son logement autonome).

**Les actions d'Info-Jeunes Albertville** interagissent en complémentarité de celles de la Mission Locale en toute pertinence. Ainsi un jeune scolaire ou non aura une réponse adaptée en fonction de sa situation, et de sa demande. Enfin, la Mission Locale Jeunes est partie prenante du Campus des métiers de la montagne qui s'installera en 2024 sur Albertville.

Pour conclure, je remercie tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la Mission Locale Jeunes, les administrateurs présents pour nous accompagner, les partenaires en particulier les entreprises qui jouent le jeu pour accueillir les jeunes, nos financeurs qui nous maintiennent leur confiance, et surtout l'équipe de professionnels de la Mission Locale Jeunes engagée, et dans une écoute bienveillante.

Fort de l'expérience du réseau depuis 40 ans, la MLJAT continuera son travail avec les partenaires, et élus locaux à destination des jeunes.



**Jean-François Brugnion**  
**Président**



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Collège des élus

<b>Fabrice PANNEKOUCKE</b>	Administrateur	Représentant Région Auvergne Rhône-Alpes
<b>Martine BERTHET</b>	Administratrice	Représentant Conseil Départemental
<b>Jean-François BRUGNON</b>	Président	Représentant Arlysère
<b>Frédéric BURNIER-FRAMBORET</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Christian RAUCAZ</b>	Vice Président	Représentant Arlysère
<b>André VAIRETTO</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Joelle CAMPERS</b>	Administratrice	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Sylvain PULCINI</b>	Secrétaire adjoint	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Lucien SPIGARELLI</b>	Administrateur	Représentant Comcom des Versants d'Aime
<b>Evelyne KALIAKOURAS</b>	Administratrice	Représentant Comcom des vallées d'Aigueblanche
<b>Laurence REGNIER</b>	Administratrice	Représentant Comcom Haute-Tarentaise
<b>Jocelyne ABONDANCE</b>	Administratrice	Représentant Mairie Notre Dame du Pré
<b>Yves BRECHE</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Albertville
<b>Nathan EXCOFFIER</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Ugine
<b>Donatienne THOMAS</b>	Administratrice	Représentant Mairie des Belleville
<b>Véronique VIANEY</b>	Administratrice	Représentant Mairie de Grésy/Isère

## Collège des administrations de l'Etat

<b>Christophe HერიARD</b>	Administrateur	Sous-Préfet d'Albertville
<b>Thierry POTHET</b>	Administrateur	Directeur de la DDETSPP
<b>Karine BLANDINO-COUTANTIC</b>	Administratrice	Directrice de Pôle Emploi Albertville
<b>François COUX</b>	Administrateur	Inspecteur académique Savoie
<b>Fabien BROUQUIER</b>	Administrateur	Directeur de la SDJES

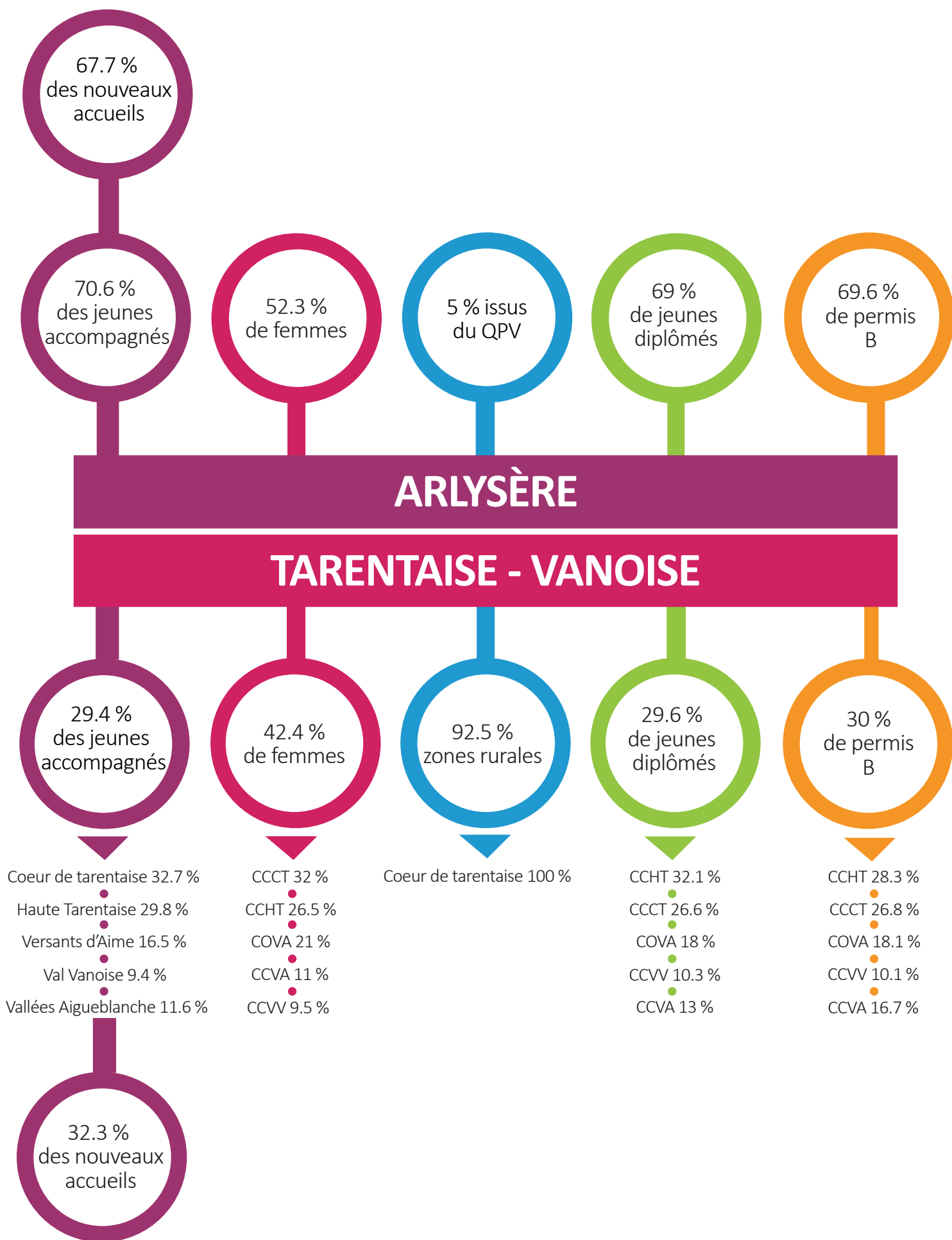
## Collège des partenaires économiques et sociaux

<b>Ludovic DI MEGLIO</b>	Trésorier	Compagnie des Alpes
<b>Alain JIGUET</b>	Administrateur	FFBTP 73
<b>Serge CAMPAGNE</b>	Administrateur	UCPA
<b>Yves MARTEL</b>	Administrateur	Lions Club
<b>Valérie SCHMIDT</b>	Secrétaire	UGITECH RH
<b>Manuel LENAS</b>	Administrateur	EDF (Rivière et territoire)
<b>Pierre MARTOIA</b>	Administrateur	CPME
<b>René RIVIERE</b>	Administrateur	CFTC

## Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

<b>Christine DIOUX</b>	Trésorière adjointe
<b>Mohamed OUAKRIM</b>	Administrateur
<b>Guy SEVESSAND</b>	Vice-Président
<b>Denis BOHAN</b>	Administrateur

# REPARTITION 2 TERRITOIRES



# L'ESSENTIEL DE LA MLJAT EN QUELQUES CHIFFRES

**1198  
JEUNES  
ACCOMPAGNÉS**

51 % d'hommes  
50 % âgés de 18 à 21 ans  
52 % de jeunes diplômés

**440  
1ers ACCUEILS**

49 % d'hommes  
54 % de 18-21 ans  
49 % de jeunes diplômés

**590  
JEUNES ENTRÉS  
EN EMPLOI**

soit 49 % des jeunes dont  
37 % en emploi durable  
et 7 % en insertion  
9 % de jeunes  
en alternance

**366  
PMSMP**

17 % des jeunes

**205  
MINEURS**

17 % des jeunes  
accompagnés  
56 % d'hommes

**138  
JEUNES ENTRÉS  
EN FORMATION**

soit 11.5 % des jeunes dont  
1.4 % en CARED et  
1.6 % en retour scolarité

**575  
JEUNES ENTRÉS  
EN DISPOSITIFS**

306 PACEA  
233 CEJ  
36 PPAE

# ACCOMPAGNEMENT

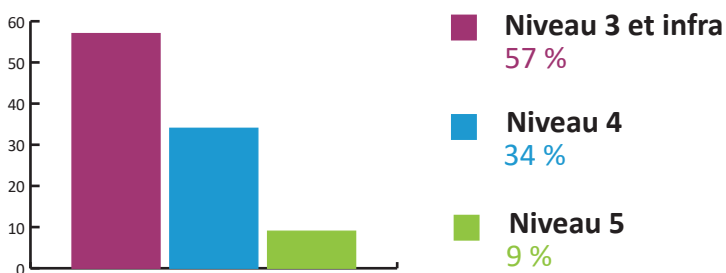
## LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le CEJ est un accompagnement intensif dédié aux jeunes de 16 à 25 ans (29 ans pour les personnes en situation de handicap), entré en vigueur le 1er mars 2022, en remplacement de la Garantie Jeunes. Pour en bénéficier, les jeunes ne doivent être ni en emploi ni en formation.

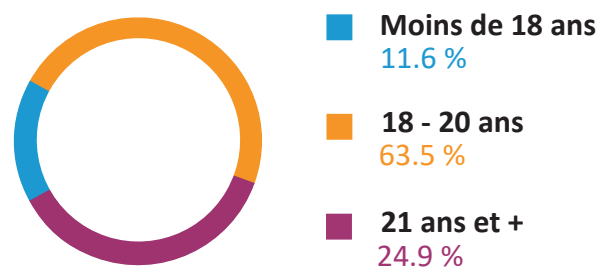
Ce dispositif est un parcours personnalisé de 6 à 12 mois avec un programme de mobilisation vers l'emploi de 15 à 20 heures par semaine en individuel ou en collectif. En contrepartie de la mobilisation, le jeune perçoit une allocation mensuelle calculée selon sa situation personnelle.

233 jeunes ont ainsi bénéficié de ce dispositif en 2022.

### Profil des jeunes à l'entrée en quasi mixité homme/femme :



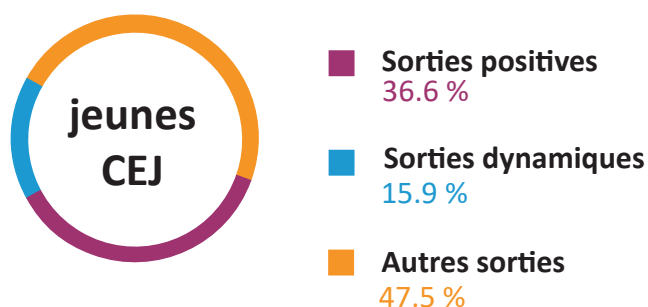
### Age des jeunes en CEJ :



### Des ateliers thématiques variés et ludiques sont proposés afin de lever les différents freins :

- La recherche d'emploi ou de stage (simulation d'entretien d'embauche, le savoir-être en entreprise, CV compétences...)
- Problématique de santé (addictions, bilan de santé, nutrition, gestion des émotions avec la psychologue en collectif ou en individuel.)
- Le budget
- La justice avec l'intervention de la PJJ
- La culture : visite du musée Tremplin 92 et après-midi jeux à la ludothèque avec les médiateurs de la ville
- La mobilité : simulateur de conduite, wimoov aide au permis, carte illico
- L'orientation : ateliers, casques VR
- La formation : programmation locale, CPF
- Le logement : intervention de partenaires

### Situation des jeunes à la sortie du CEJ :



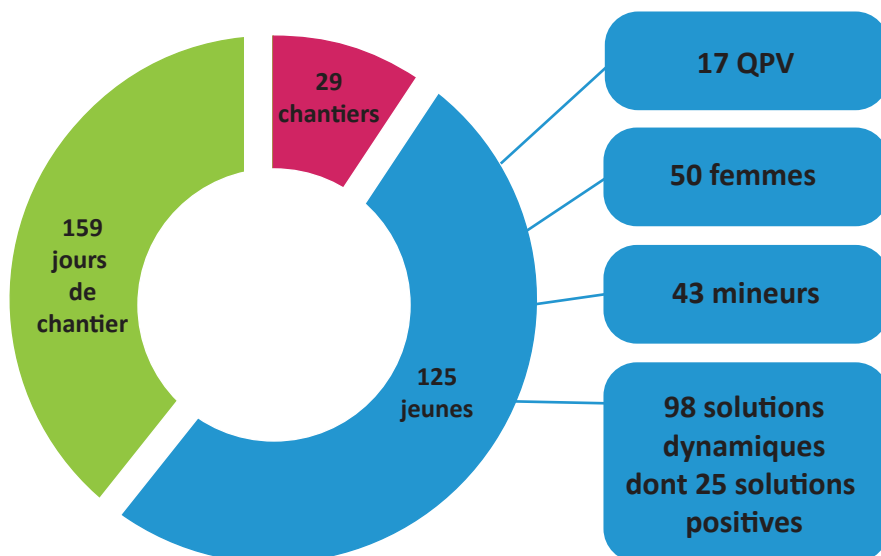
- **Sorties positives** : emploi durable (CDD + 6 mois, CDI, alternance), activité non salariée, réintégration d'une formation initiale
- **Sorties dynamiques** : solutions structurantes (CDD – 6 mois dont missions intérimaires), service civique, contrats aidés, contrats d'insertion.
- **Autres sorties** : fin de parcours, rupture d'un commun accord, déménagement, incarcération et démission...

# FOCUS ACTIONS SPECIFIQUES

## Chantiers jeunes

La MLJAT organise des chantiers jeunes qui ont pour objectifs :

- de permettre aux jeunes éloignés de l'emploi d'avoir une 1ère expérience en situation de travail dans un environnement professionnel avec ses enjeux et ses contraintes.
- de servir de remobilisation et de tremplin aux jeunes en amont des outils de droit commun.
- de créer du lien social, de s'impliquer dans la vie culturelle et sportive et d'être acteur de leur ville.



**Actions partenariales :** Un fort partenariat s'est développé avec les collectivités notamment (Arlysère pour la Halle Olympique, le SIFORT, les communes : Albertville, la Bâthie, Tours en Savoie, Moûtiers, Aime... et aussi le CAPS, Ma Chance Moi Aussi, l'UOA et la SEM4V dans le cadre du GUSP : Gestion Urbaine aux Services des Populations.

**Actions spécifiques :** innover en enrichissant les savoirs et la culture des jeunes en proposant des actions citoyennes, culturelles et sportives pendant les chantiers. Par exemple : le Dôme Théâtre, le musée Tremplin 92, le Fort du Mont et sa fromagerie, la Mairie de Tours en Savoie.

**Chantier Maroc :** 6 jeunes sont partis au Maroc 18 jours afin de rénover deux écoles (peinture, petite maçonnerie ect.) accompagnés par des encadrants techniques. Les jeunes ont pu prendre confiance en eux, se remobiliser, bénéficier d'une formation et aussi d'échanges culturels et humains.

**Les chantiers jeunes** participent à une dynamique territoriale. Cette action spécifique, au service des jeunes et des partenaires, amène un retour positif des acteurs locaux sur les travaux réalisés par les jeunes du bassin au profit de leur collectivité. Les bilans de fin de chantier et la communication permettent aux jeunes d'être valorisés et reconnus.

## ALLER-VERS EN ZONE RURALE

L'action mutualisée repérer et mobiliser des publics dit invisibles, portée par les quatre MLJ de Savoie et la Sauvegarde de l'enfance, a permis d'accompagner **32 jeunes « hors des murs », dans une démarche d'«Aller-vers» dans les zones rurales de Tarentaise**. Ces « invisibles », jeunes sans emploi, ni formation de 15 à 29 ans, ont bénéficié de chantiers jeunes, bénévoles, d'actions innovantes dans leur accompagnement ce qui a permis de les remobiliser et de les ramener vers le droit commun .

Le développement du partenariat, axe central du projet ALLER VERS, s'est poursuivi avec une réactivation du réseau de partenaires, un travail de rue, une recherche de nouveaux partenariats, et des cafés partenaires qui prennent de plus en plus d'ampleur, ainsi que leurs délocalisations (hébergés par les partenaires).



# EMPLOI



## Alternance

La MLJAT a **poursuivi l'accompagnement des jeunes vers l'alternance** avec une offre de service spécifique, un coaching renforcé par une conseillère dédiée et la promotion de ces contrats auprès des entreprises grâce au maintien des aides de l'Etat prolongées dans le cadre du plan de relance. **22 jeunes ont bénéficié de ce suivi en 2022.** Au total 54 jeunes ont signé un contrat en alternance, dont **45 en apprentissage** et 9 en contrat de professionnalisation.



## Insertion par l'activité économique

Ces contrats de travail, de 24 mois maxi, facilitent l'accès à l'emploi durable des jeunes les plus éloignés du marché du travail avec un accompagnement individualisé, de la formation et de l'emploi. Le suivi des jeunes s'articule autour d'un travail partenarial entre la MLJAT et les structures d'insertion du territoire, avec des rencontres mensuelles. **43 jeunes en 2022.**



## Le parrainage

C'est un dispositif d'accompagnement vers l'emploi qui consiste à mettre des jeunes en relation avec des parrains bénévoles de la MLJAT. Le parrainage permet aux jeunes de bénéficier de l'appui d'un professionnel dans ses démarches d'orientation de préparation et d'accès à l'emploi. En 2022, **30 jeunes ont été suivis au titre du parrainage, à l'issue, 20 sont en solution emploi** (CDI, CDD ou contrats aidés), 4 ont signé un contrat d'alternance et 3 ont pu accéder à une formation qualifiante.



## Insérer pour former

La MLJAT a poursuivi le développement de la méthode d'intervention sur l'Offre et la Demande au sein de son service emploi, afin d'accompagner les jeunes sur un emploi durable et de répondre aux besoins des entreprises en difficulté pour recruter. **Les deux conseillères emploi sont intervenues en 2022 auprès de 80 entreprises et 40 jeunes, et plus de 80% d'entre eux sont en emploi stable.** Le travail réalisé en amont avec l'entreprise ainsi que les points réguliers effectués durant la période d'essai en entreprise permet une intégration réussie pour le jeune salarié et la sécurisation du contrat de travail.

Ce dispositif permet à la MLJAT de fidéliser les entreprises partenaires mais aussi de travailler avec de nouveaux employeurs. Tous les secteurs de métiers sont concernés; industrie, commerce, grande distribution, aide à la personne, bâtiment et artisanat.



## Mission Jeunes

Cette action avec les agences intérimaires permet aux jeunes de **multiplier les expériences en intérim** et d'**acquérir de nouvelles compétences.** Elle facilite la mise en relation entre le jeune et l'entreprise; ainsi en 2022, **146 jeunes ont été salariés avec 4041 jours de missions, tout au long de l'année dans les 16 agences d'intérim du bassin.** La 4ème édition de notre Job dating intérim, dans le quartier QPV d'Albertville, se fait dans le cadre de Mission Jeunes, en partenariat avec l'OPCO AKTO, le FAFTT, Prism'emploi, l'Etat, la MLJAT et les agences d'intérim du bassin. **15 agences présentes pour 90 jeunes. De plus 22 actions collectives ont été menées par les agences auprès des jeunes de la MLJAT.**

# ORIENTATION

## PARCOURS ORIENTATION

Les jeunes en recherche de projet professionnel peuvent bénéficier du **Parcours Orientation pour les aider dans leurs démarches de construction de projet**. Créé avec et pour les jeunes, ce programme collectif court, évolutif et ludique, est composé de 5 modules. Il a pour objectif de les aider à mieux se connaître et à choisir des domaines d'activités professionnelles en adéquation avec leurs aspirations personnelles. Des outils de réflexion leur permettent de valoriser leurs parcours de vie et leurs expériences professionnelles. Ils sont sensibilisés aux métiers en tension et aux offres de formation sur le territoire. Une évaluation des connaissances numériques est réalisée via PIX. Un module « renforcer l'estime de soi » a vu le jour en septembre 2021. Autour de jeux et d'outils de réflexion, les jeunes sont amenés à prendre conscience de leurs forces et de leurs atouts.

Un bilan final individuel détermine un plan d'action à mettre en place avec la conseillère référente du jeune. Parmi les suites du parcours orientation, nous retrouvons : les stages, la reprise de scolarité, le service civique, la formation et l'emploi.



## BUS DE L'ORIENTATION

Le 12 mai 2022, les conseillères de la MLJAT ont organisé une journée événementielle autour de l'orientation.

**Nous avons eu le plaisir d'accueillir le bus de l'orientation de la Région AURA place du Cdt Bulle à Albertville.** Les jeunes en recherche d'orientation ont profité d'animations en lien avec les métiers via les casques de réalité virtuelle. Guidés par les animateurs de la Région, les jeunes ont pu échanger et obtenir des informations en lien avec leur projet professionnel.

**En marge de la présence du bus, un forum des formations « aux métiers qui recrutent »** se tenait à l'intérieur de nos locaux. Les domaines d'activité tels que l'agriculture, le tourisme, le transport, l'industrie, le numérique, le BTP, les services et soins aux personnes, le sport étaient représentés.

Ainsi, 15 organismes de formation ont pu promouvoir leurs actions de formation auprès des jeunes.

De nombreux contacts ont été pris et des suites positives ont été données à cette journée. Ce jour-là, ce sont 50 personnes qui se sont succédées dans le bus et sur le forum. Une belle réussite pour cette journée « orientation ».

# FORMATION

La MLJAT a un très bon partenariat avec Pôle Emploi sur la remontée des besoins de formation sur l'ensemble du territoire et pour la mise en œuvre du Plan Investissement Compétences (PIC) pour les jeunes demandeurs d'emploi. De plus, la MLJAT fait bénéficier les jeunes et les entreprises des outils pertinents de la Région en amont d'un contrat de travail ou en individuel.

## IMPULSION

Financée dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, la formation IMPULSION permet aux bénéficiaires de se remobiliser tout en bénéficiant d'une remise à niveau sur les savoirs de base. Ils construisent un projet professionnel qui leur permettra d'accéder à une formation professionnalisante ou à un emploi au sortir de cette action de remobilisation. **En 2022, 15 jeunes ont bénéficié de cette formation.**

## OBLIGATION DE FORMATION

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» instaure une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans sortis de scolarité afin de lutter contre le décrochage et de proposer à chaque jeune des solutions en accord avec son projet. La MLJ et le CIO sont chargés du respect de l'Obligation De Formation (ODF). Ils travaillent avec l'ensemble des partenaires de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs d'Albertville.

L'ODF est remplie lorsque le jeune est de nouveau en situation : service civique, scolarité, alternance, emploi, ou en dispositif d'accompagnement.

Une cartographie des solutions et une cartographie des partenaires ont été travaillées avec les membres du Comité Technique Opérationnel pour répertorier des solutions à proposer localement aux jeunes mineurs.

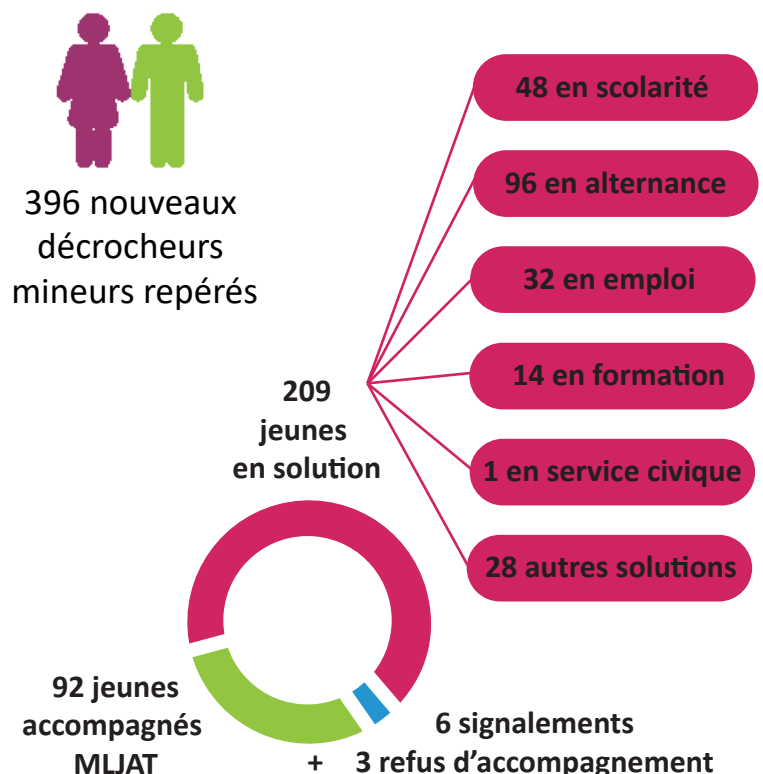
## PACTE REGIONAL POUR L'EMPLOI

La formation monitorat de ski, financée par la Région AURA est présente sur notre territoire d'octobre à janvier. Elle permet à de jeunes sportifs de conjuguer formation et emploi saisonnier à l'UCPA à TIGNES. A terme, le but est d'atteindre le DE monitorat de ski suivi d'un CDD saisonnier. **En 2022, 19 jeunes inscrits à la MLJAT ont bénéficié d'un Pacte Régional pour l'Emploi (PRE) ski UCPA.**

## DECLIC CODE DE LA ROUTE

Cette formation a pour but de préparer les jeunes à l'examen du code de la route pendant 10 semaines. Un formateur de l'AFPA apporte des explications avec des outils ludiques et un coaching auprès des jeunes inscrits. La finalité étant le passage de l'examen. **Au total, 18 jeunes ont bénéficié de cette formation.**

## Au 31/12/2022, chiffres MLJAT + CIO



# VIE QUOTIDIENNE

**347**  
propositions santé  
**204**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service santé



## SANTE

41 bilans de santé réalisés  
191 orientations vers un service extérieur  
36 jeunes orientés en RDV individuel avec la psychologue à la MLJAT et 40 jeunes sur des ateliers collectifs

**280**  
propositions logement  
**160**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service logement



## LOGEMENT

62 % des jeunes accompagnés logés chez les parents  
17 % des jeunes accompagnés en logement autonome  
14 % des jeunes accompagnés en logement précaire

**285**  
propositions mobilité  
**264**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service mobilité



## MOBILITE

37 % des jeunes accompagnés ont leur permis  
45 % des jeunes accompagnés ont un véhicule/scooter  
186 jeunes ont bénéficié de la carte illico

**628 378 €**  
d'aides financières  
accordées aux jeunes



## AIDES FINANCIERES

Fonds d'aide aux jeunes : 13 331 €  
(73 demandes accordées par le Département)  
Allocation PACEA : 52 157 €  
Allocation CEJ : 562 890 €

**135**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service culture  
sport/loisirs



## CULTURE SPORT CITOYENNETE

78 jeunes ont bénéficié du Pass région  
38 jeunes ont visité le musée Tremplin à la Halle Olympique  
19 jeunes sont entrés en service civique

# TEMOIGNAGE DE JEUNES

“

Suite à un emménagement sur Albertville en septembre 2022, je me suis inscrite à la MLJAT. Cela m'a permis d'avoir une aide financière grâce au CEJ, et de m'aider pour retrouver un emploi. Cela n'étant pas facile pour moi sans avoir le permis, on a réussi à me trouver un contrat qui correspondait à mes attentes lors de mon arrivée. Cette association pour les jeunes m'a énormément aidée pour m'intégrer dans cette ville, ainsi qu'à créer mon réseau professionnel/personnel. Également, j'ai pu être suivie régulièrement par ma conseillère afin de finaliser des demandes administratives pour mon permis, pour créer mon projet professionnel, etc...Cela fait déjà 8 mois que je suis suivie par la MLJAT, ils ont su m'écouter et m'aider dans mes demandes et ont su faire le nécessaire pour moi. Je recommande fortement la mission locale, que ce soit pour les nouveaux habitants ou non, ils auront toujours quelques choses à vous proposer pour vous faire avancer ! Merci à la MLJAT de m'avoir aidé ! Aline

”

“

Je suis venue à la MLJAT dans le but qu'on me délivre des conventions de stage, c'était mon but premier. J'ai pu découvrir qu'il y avait pleins d'opportunités pour moi, j'ai pu être accompagnée dans mon projet professionnel et on ne m'a pas juste donné une convention de stage. Ma conseillère est très dévouée pour moi et m'accompagne super bien pour mes projets et elle fait tout son possible pour que je puisse atteindre mes objectifs. Ma conseillère m'a intégré au dispositif CEJ me permettant d'être plus suivie. Je suis ravie d'avoir été à la MLJAT et surprise d'avoir pu bénéficier d'autant d'aides et de suivi que je ne pensais pas avoir au départ. Elisa

”

“

J'ai 16 ans, j'étais en CAP cuisine avant d'arriver à la MLJAT. J'ai des difficultés à m'orienter car il y a un très grand domaine de métiers dans l'informatique.

J'ai bénéficié du parcours orientation, on a travaillé sur la confiance en soi et sur les émotions. On a fait des quizz sur Kahoot par rapport à la culture. Ça m'a aidé pour choisir ma formation et j'ai bien aimé le groupe. Romain

”

“

J'ai 21 ans, je suis allé à la MLJAT étant un peu perdu dans mes études à ce moment là, je ne savais pas où je voulais aller et dans quel type de domaine m'orienter. La MLJAT m'a été d'un soutien à la fois émotionnel car il n'y a pas de jugement, un soutien financier pour ce que je voulais faire en attendant de trouver ce qui me correspondait et afin de m'aider dans les démarches et déplacement. Je recommande vivement la MLJAT. Briac

”

“

Je suis venue à la MLJAT par rapport à mon orientation. Grâce à eux, j'ai pu participer à un atelier orientation qui m'a permis de découvrir mes compétences, traits de caractère et les domaines qui m'intéressaient. J'ai fait également des ateliers professionnalisants comme des simulations d'entretien, des rencontres avec des agences intérimaires. J'étais également présente sur le CEJ, contrat engagement jeune, pendant 6 mois grâce auquel j'ai pu être accompagnée et rémunérée. Je suis contente d'avoir été m'inscrire à la MLJAT car maintenant j'y vois plus clair sur mon orientation, et j'ai pu apprendre diverses choses pendant ces 6 mois. Lola


”


# EN BREF



## Nos partenaires

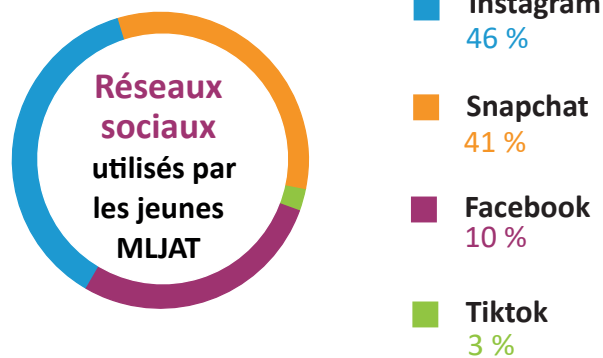


## Une MLJAT connectée

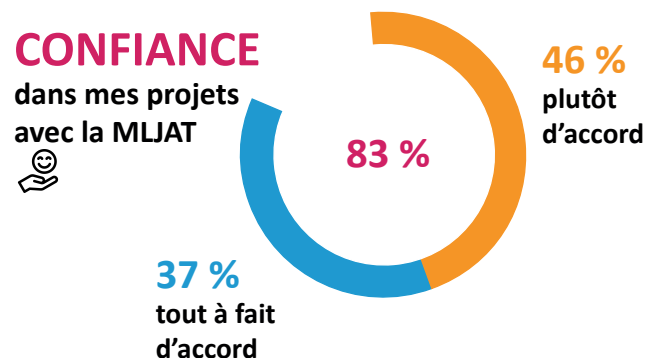
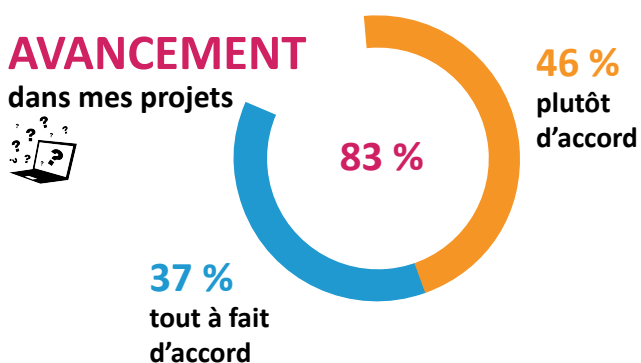
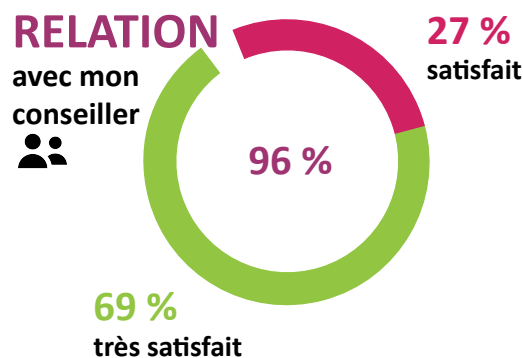
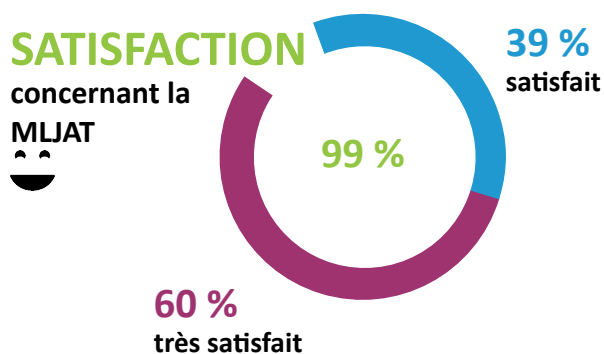
 **1.6 K** j'aime / **1.7 K** followers  
**4300** interactions avec les publications

 **780** followers  
**298** comptes touchés

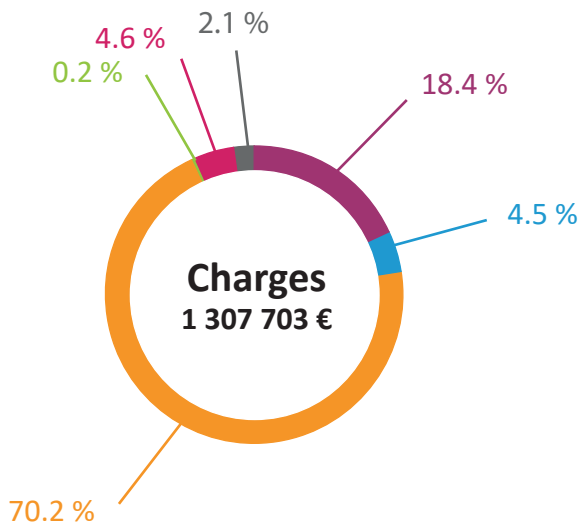
 **118** snapcore  **76** abonnés



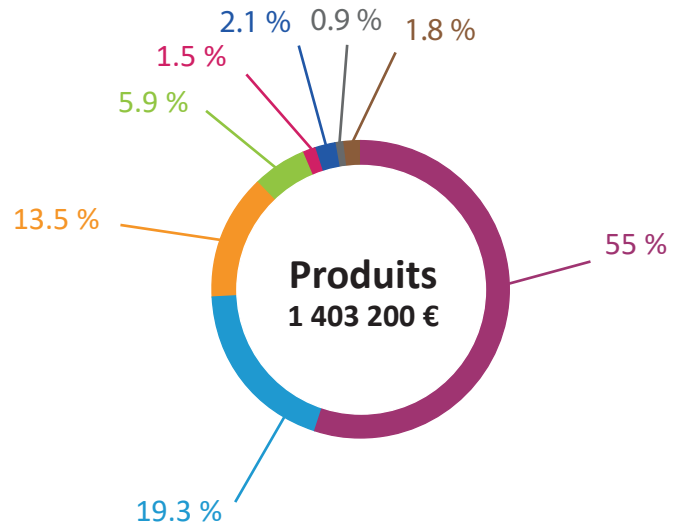
## Enquête de satisfaction



# RAPPORT FINANCIER



Achats et charges ext	240 526 €
Impôt et taxes	58 857 €
Charges personnel	918 133 €
Autres charges	2 641 €
Dotations	59 595 €
Charges projet associatif	27 951 €



Etat CPO / CEJ / ODF	772 013 €
Conseil Régional	270 700 €
Communes et ComCom	188 780 €
Pôle emploi	82 086 €
Département	21 686 €
Autres produits	30 042 €
Variation fonds dédiés	12 810 €
Reprise provision	25 083 €

## Bilan Actif

Actif immobilisé	52 959 €
Créances	479 792 €
Valeurs mobilières	306 437 €
Disponibilités	298 481 €
Ch. constatées d'avance	1 679 €
<b>Total actif</b>	<b>1 139 348 €</b>

## Bilan Passif

Fonds associatif	133 580 €
Réserves	102 222 €
Report à nouveau	163 059 €
Résultat exercice	95 497 €
Provisions	222 478 €
Emprunts	3 825 €
Dettes fournisseurs	54 103 €
Dettes fiscales et sociales	171 817 €
Autres dettes	21 500 €
Prod. constatés d'avance	171 267 €
<b>Total Passif</b>	<b>1 139 348 €</b>

## Albertville

(Siège)

108 rue république  
73200 Albertville  
04 79 31 19 19  
secretariat@mlj-tarentaise.com

## Ugine

(Permanence)

rue René Perrin  
73400 Ugine  
04 79 31 19 19  
Un mardi après-midi par mois  
sur RDV

## Bourg-Saint-Maurice

(Permanence)

Service jeunesse de la Communauté  
de communes / au PIJ  
73 rue de la Bourgeat  
73700 Bourg Saint Maurice  
04 79 22 85 50  
Tous les mercredis sur RDV

## Moûtiers

(Antenne)

53 place de l'hôtel de ville  
73600 Moûtiers  
04 79 22 85 50  
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

## Bozel

(Permanence)

**Nouveauté à partir  
de janvier 2022**

375 rue Jean Jaurès  
73350 Bozel  
04 79 22 85 50  
1 jeudi par mois

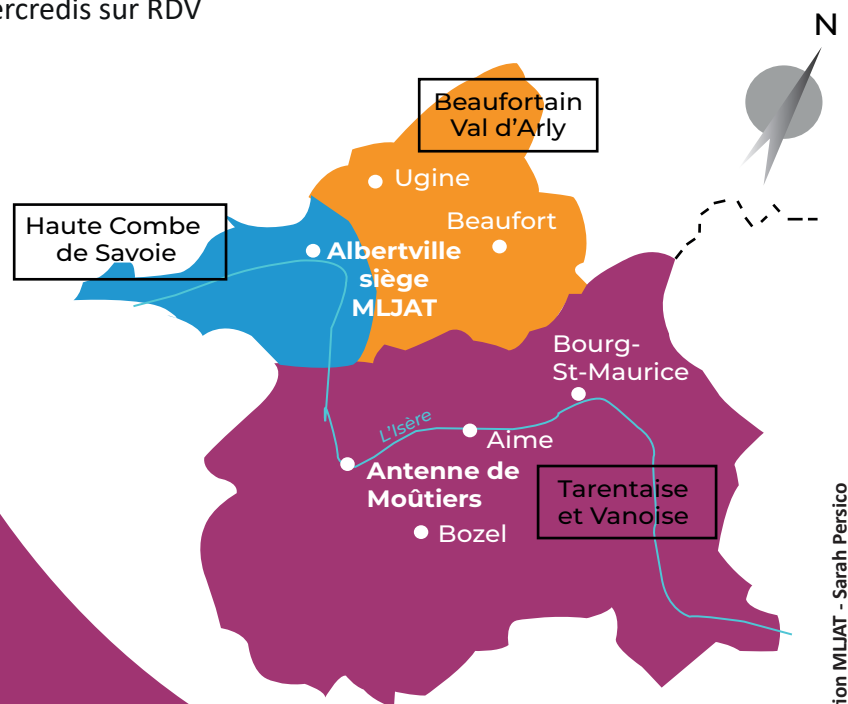
## Aime

(Permanence)

au PIJ  
450 rue de la fortune  
73710 Aime  
04 79 22 85 50  
un mardi par mois sur RDV



[www.mljat.com](http://www.mljat.com)



Réalisation MLJAT - Sarah Persico

La MLJAT est soutenue et financée par :



UNION EUROPEENNE



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes



pôle emploi



LE DÉPARTEMENT



Arlysère  
UNE AGGLO  
à votre service



COEUR  
de  
TARENTOISE  
COMMUNAUTÉ



HAUTE  
TARENTOISE  
Communauté de Communes



val vanoise  
communauté de communes



VALLÉES  
D'AIGUEBLANCHE  
Communauté de communes



VERSANTS D'AIME  
COMMUNAUTÉ  
DE COMMUNES