



RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2023

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Je vous remercie pour votre participation à notre Assemblée Générale, qui nous réunit à Moutiers. Je tiens à remercier pour son accueil Monsieur Fabrice PANNEKOUCKE, Maire de Moutiers, Président de la Communauté de Communes Cœur de Tarentaise et administrateur de la MLJAT pour la Région.

Je souhaiterais partager avec vous **les actions marquantes de l'année 2023**, au service des jeunes et des entreprises du territoire :

L'accompagnement renforcé :

- **Le dispositif du Contrat Engagement Jeune (CEJ)**, parcours renforcé et individualisé d'une durée de 6 mois, est proposé aux jeunes 16/25 ans pour les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Le jeune bénéficie d'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il trouve un emploi ; d'un plan d'actions intensif de 15 heures par semaine composé de différents types d'activités ; ainsi qu'une allocation pouvant aller jusqu'à 528€ par mois sous conditions. Une équipe dédiée et un soutien administratif assurent la mise en œuvre de ce dispositif.

217 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement. A noter que la répartition de l'accompagnement a été confiée par l'Etat aux deux opérateurs Mission Locale Jeunes et France Travail (ex Pôle emploi).

- **Les chantiers jeunes, action spécifique** au démarrage d'un projet professionnel. En effet, il s'agit d'une activité de mobilisation des publics éloignés de l'emploi, avec une priorité sur les QPV et les zones rurales. Un fort partenariat est établi avec les collectivités, les associations et la SEM4V pour des chantiers de petits travaux de bâtiment, espaces verts ou évènementiel en

lien avec le sport ou la culture.

Deux encadrants techniques et une conseillère référente, intervenant en binôme auprès des jeunes, ont permis la réalisation de 29 chantiers de 5 à 10 jours au bénéfice de 90 jeunes.

Pour 2024, les financements seront en baisse avec la suppression du financement dans le cadre de la politique de la ville et la baisse de la subvention du Département.

- **L'Obligation De Formation des 16-17 ans (ODF)**, dans le cadre de la loi « pour une École de la confiance », prévoit le droit pour chaque jeune mineur de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins vers : un retour en scolarité, un accès à la formation, à l'emploi, à l'alternance, au service civique et l'engagement dans un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle, pour combattre le décrochage des jeunes les plus fragiles.

La MLJAT a la charge d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs, dans le cadre de la plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs, co-pilotée avec l'Éducation nationale.

Les conseillers MLJAT mobilisent l'ensemble de notre offre de service auprès de ces jeunes mineurs.

Au 31 décembre 2023, 146 jeunes mineurs étaient accompagnés par la MLJAT, dont 96 en solution.

- **Les actions de la vie quotidienne sur la mobilité, la santé et le logement** sont travaillées en amont de l'accès à l'emploi des jeunes dans le cadre de leur accompagnement global.

L'accès à l'emploi :

- **La réussite de notre action emploi « Insérer pour former »**, financée par la Région AURA et le FSE région en 2023.

La méthode IOD (Intervention sur l'Offre et la Demande) s'adresse avec pertinence à la fois aux jeunes en recherche d'emploi et aux entreprises en difficulté de recrutement.

La démarche permet de recruter autrement, notamment sans CV, avec une bonne connaissance

des postes proposés par l'entreprise et à la fois des compétences du jeune. L'expertise des deux chargées de mission permet la mise en relation entre le jeune et l'employeur, d'être un appui lors de la période d'intégration et un suivi au démarrage du contrat de travail.

41 jeunes et 81 entreprises ont été accompagnés pour un taux de réussite de 80% en emploi, dont 73% en emploi durable.

Ce projet, porté par la MLJAT, est mutualisé sur l'ensemble des 4 MLJ de Savoie depuis décembre 2022.

Le partenariat :

- Le maintien de nos permanences délocalisées et la qualité des relations avec l'ensemble des élus de l'arrondissement sont à souligner. En effet, des conventions de partenariat sont signées avec chaque Communauté de Communes pour soutenir les actions de droit commun de la MLJAT mais aussi pour construire ensemble des actions locales. A titre d'exemple, la permanence de Bozel, la mise en place de sessions de BAFA en Haute-Tarentaise, l'animation de cafés partenaires très appréciés...

-Le fort partenariat local caractérise la MLJAT et a permis la réussite de notre journée portes ouvertes en mai 2023, qui a été renouvelée en 2024 sur la thématique de l'orientation, de la formation et de l'apprentissage.

Concernant les perspectives 2024, nous allons contractualiser notre nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat et la Région. En parallèle, nous souhaitons orienter la MLJAT en mode projet pour financer des actions liées aux thématiques apprentissage, emploi, saison, handicap, santé, logement, aller vers emploi.

Le campus des métiers de la montagne a ouvert ses portes en mars 2024 et accueille notre salle d'ateliers collectifs. Ce lieu permettra de délocaliser des actions de formation au plus près de notre territoire. A noter, un projet de formation en agriculture-arboriculture est en co-construction avec des employeurs locaux, la Région et le CFPPA sur ce site.

Les actions d'Info-Jeunes Albertville, portées par la MLJAT, interagissent avec celles de la

Mission Locale en toute pertinence et belle synergie.

Ainsi un jeune, scolaire ou non, aura une réponse adaptée en fonction de sa situation, et de sa demande.

En effet, en complémentarité avec nos actions de prévention contre le décrochage scolaire, la MLJAT s'associe à Info-Jeunes Albertville et au CIO pour intervenir dans les établissements scolaires du territoire afin de faire découvrir des métiers. En 2023, des professionnels nous ont accompagnés pour présenter leurs métiers de la montagne et de la santé auprès de 709 élèves de collèges et lycées.

Dans un contexte de refonte du service public de l'emploi, dans le cadre de la loi plein emploi, la MLJAT, forte de l'expérience du réseau depuis 40 ans, continuera son travail avec les partenaires, et les élus locaux à destination des jeunes.

A noter que nous sommes engagés dans une démarche de labellisation nationale assez longue et très prenante.

Pour conclure, je remercie tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la MLJAT, les administrateurs présents pour nous accompagner, les partenaires, nos financeurs qui nous maintiennent leur confiance, et surtout l'équipe de professionnels de la MLJAT engagée, et dans une écoute bienveillante.

”



Jean-François Brugnion
Président

Collège des élus

Jocelyne ABONDANCE	-> Mairie Notre Dame du Pré - Administratrice
Martine BERTHET	-> Conseil Départemental - Administratrice
Yves BRECHE	-> Mairie d'Albertville - Administrateur
Frédéric BURNIER-FRAMBORET	-> Arlysère - Administrateur
Jean-François BRUGNON	-> Arlysère - Président
Joelle CAMPERS	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Administratrice
Nathan EXCOFFIER	-> Mairie d'Ugine - Administrateur
Evelyne KALIAKODAS	-> Comcom vallées d'Aigueblanche - Administratrice
Fabrice PANNEKOUCKE	-> Région Auvergne Rhône-Alpes - Administrateur
Sylvain PULCINI	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Secrétaire adjoint
Christian RAUCAZ	-> Arlysère - Vice-Président
Laurence REGNIER	-> Comcom Haute-Tarentaise - Administratrice
Lucien SPIGARELLI	-> Comcom des Versants d'Aime - Administrateur
Donatienne THOMAS	-> Mairie des Belleville - Administratrice
André VAIRETTO	-> Arlysère - Administrateur
Véronique VIANEY	-> Mairie de Grésy/Isère - Administratrice

Collège des administrations de l'Etat

Karine BLANDINO-COUTANTIC	-> Directrice de France Travail Albertville - Administratrice
Fabien BROUQUIER	-> Directeur de la SDJES - Administrateur
Bruno CHARLOT	-> Sous-Préfet d'Albertville - Administrateur
François COUX	-> Inspecteur académique Savoie - Administrateur
Thierry POTHET	-> Directeur de la DDETSPP - Administrateur

Collège des partenaires économiques et sociaux

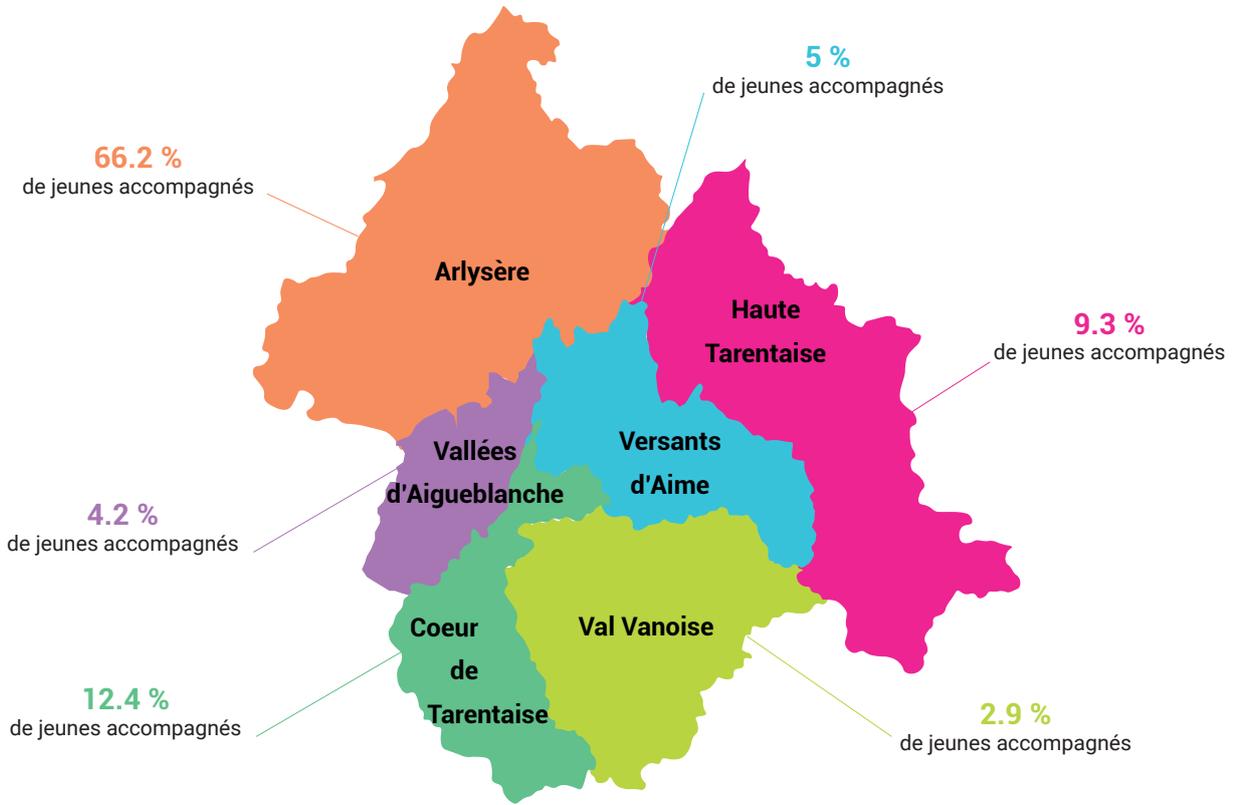
Damien BIARD	-> Orange - Administrateur
Serge CAMPAGNE	-> UCPA - Administrateur
Ludovic DI MEGLIO	-> Compagnie des Alpes - Trésorier
Alain JIGUET	-> FFBTP 73 - Administrateur
Yves MARTEL	-> Lions Club - Administrateur
Pierre MARTOIA	-> CPME- Administrateur
Valérie SCHMIDT	-> UGITECH RH - Secrétaire
René RIVIERE	-> CFTC - Administrateur

Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

Denis BOHAN	-> Bénévoles 92 - Administrateur
Christine DIOUX	-> MIFE - Trésorière adjointe
Mohamed OUAKRIM	-> CSS - Administrateur
Guy SEVESSAND	-> Tremplin 92 - Vice-Président

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LE TERRITOIRE



	Arlysère
	689 jeunes accompagnés
	323 femmes
	301 nouveaux accueils
	51 jeunes issus QPV
	46 jeunes TH
	289 jeunes non qualifiés
	346 jeunes sans permis

	Coeur de Tarentaise
	129 jeunes accompagnés
	61 femmes
	52 nouveaux accueils
	5 jeunes TH
	50 jeunes non qualifiés
	76 jeunes sans permis

	Val Vanoise
	30 jeunes accompagnés
	16 femmes
	6 nouveaux accueils
	1 jeune TH
	11 jeunes non qualifiés
	15 jeunes sans permis

	Vallées d'Aigueblanche
	44 jeunes accompagnés
	25 femmes
	12 nouveaux accueils
	1 jeune TH
	13 jeunes non qualifiés
	18 jeunes sans permis

	Versants d'Aime
	51 jeunes accompagnés
	29 femmes
	24 nouveaux accueils
	4 jeunes TH
	17 jeunes non qualifiés
	23 jeunes sans permis

	Haute-Tarentaise
	97 jeunes accompagnés
	44 femmes
	41 nouveaux accueils
	5 jeunes TH
	31 jeunes non qualifiés
	44 jeunes sans permis

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LES CHIFFRES DE LA MLJAT

437

JEUNES EN PREMIERS ACCUEILS

437 jeunes ont été accueillis pour la 1^{ère} fois par la MLJAT afin de bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans leur recherche d'emploi, leur projet professionnel et répondre à leurs besoins.



55 % d'hommes

26 % de mineurs

59 % de jeunes diplômés



45 % de femmes



55 % de 18-21 ans

1040

JEUNES ACCOMPAGNES

1040 jeunes ont été accompagnés dans leur parcours d'autonomie professionnelle et sociale. 1807 jeunes en contact. 6422 entretiens et 2397 participations à des ateliers collectifs.



52 % d'hommes

9 % de mineurs

52 % de jeunes diplômés



48 % de femmes



50 % de 18-21 ans

46 % de BAC et +

662

JEUNES EN DISPOSITIFS

662 jeunes ont ainsi bénéficié d'un accompagnement renforcé vers l'emploi, de formations et de l'acquisition de compétences professionnelles.



PACEA 414 jeunes

CEJ 217 jeunes



PPAE 31 jeunes

626

JEUNES EN SITUATIONS

810 jeunes en situation orientation sur l'année.



449 jeunes en emploi

122 jeunes en formation



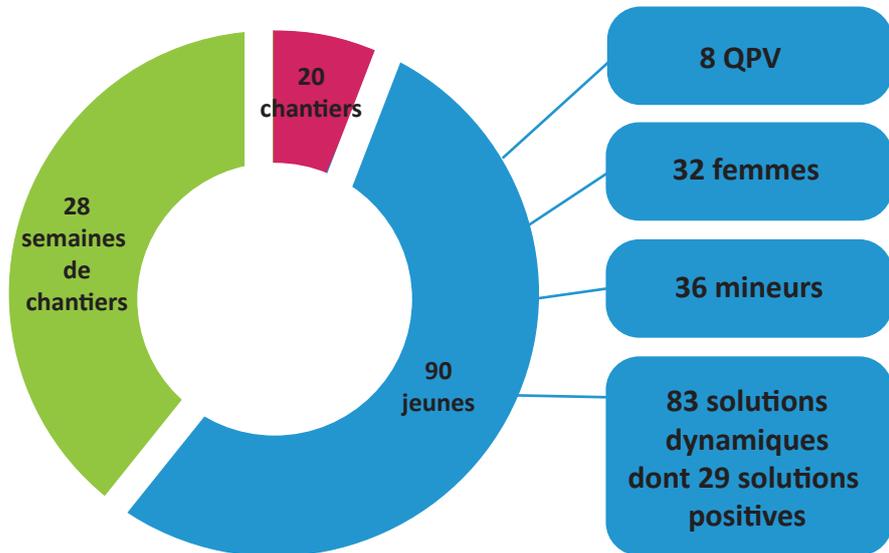
55 jeunes en alternance

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

CHANTIERS JEUNES

La MLJAT organise des chantiers jeunes qui ont pour objectifs :

- de permettre aux jeunes éloignés de l'emploi d'avoir une 1ère expérience en situation de travail dans un environnement professionnel avec ses enjeux et ses contraintes.
- de servir de remobilisation et de tremplin aux jeunes en amont des outils de droit commun.
- de créer du lien social, de s'impliquer dans la vie culturelle et sportive et d'être acteur de leur ville.

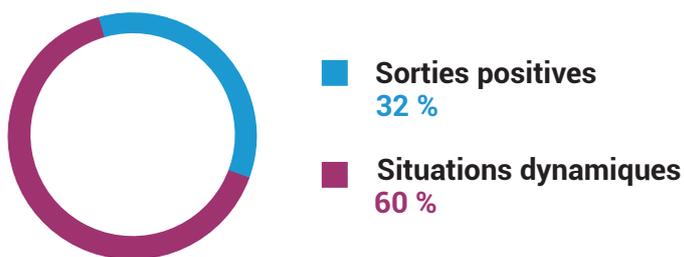


Actions spécifiques : innover en enrichissant les savoirs et la culture des jeunes par des actions citoyennes, culturelles et sportives pendant les chantiers : Visite Fort du Mont, visite de la fromagerie, visite Framatome, recrutement Staübli, forum emploi Ugine, Projet Lyon/Turin, Grand Bivouac.

Chantier Maroc : 8 jeunes sont partis au Maroc 22 jours afin de rénover une école (peinture, petite maçonnerie ect.) accompagnés par des encadrants techniques, en partenariat avec une ONG.

Les jeunes ont pu se remobiliser, bénéficier d'échanges culturels et humains, et prendre confiance en eux.

Situation des jeunes à la sortie de l'action :



- 54 jeunes dans une dynamique d'accompagnement
- 37 jeunes demandeurs d'emploi
- 21 jeunes ont accédé à un emploi
- 6 jeunes ont intégré une formation
- 2 jeunes en retour scolarité

ALLER-VERS

L'action "ALLER VERS" est une démarche hors les murs de la MLJAT, innovante et multipartenariale. Elle a pour but d'accompagner les jeunes 16-25 ans, ni en emploi, ni en formation, habitant les quartiers prioritaires de la ville. Trois axes ont été adoptés : repérage et mobilisation des jeunes : démarche hors de la structure pour 25 jeunes repérés et tous accompagnés Mission Locale Jeunes, accompagnement par la référente de proximité dont 10 jeunes en emploi, partenariat renforcé avec les cafés partenaires devenus thématiques. Plusieurs actions ont été mises en place sur l'année 2023 : déambulation dans les quartiers pour le repérage avec les médiateurs et les éducateurs, présence sur tous les événements de quartiers, par exemple : "Lance Tes Vacances », action de repérage (ASKIP des 15-20 ans par les jeux vidéos dans le quartier de la Contamine).

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LES EVENEMENTS DE LA MLJAT

Cafés partenaires

La MLJAT organise tous les deux mois, le 1er mardi, un café partenaires avec des thématiques différentes : chantier, logement, contrat engagement jeune, alternance, handicap, formation, orientation.

L'objectif est de fluidifier les relations partenariales, d'optimiser la réponse sociale du territoire, de présenter à l'ensemble des acteurs mobilisés, des dispositifs nouveaux ou mal identifiés, pour avoir une meilleure visibilité sur les actions de chacun sur le territoire, et de faciliter l'orientation des publics vers le droit commun.

Forum orientation et formation

La MLJAT a organisé la 2ème édition du forum orientation et formation dans ses locaux. L'objectif était de faire découvrir au public, les secteurs d'activité dits «en tension», dans lesquels les jeunes, une fois formés, auront des possibilités d'embauche sur le territoire.

20 exposants de divers domaines étaient présents pour répondre aux besoins du public.

En parallèle du forum, les bus de l'orientation et de l'industrie étaient présents sur le parking en face de la MLJAT.

La MLJAT souhaitait aider les jeunes à trouver leur orientation professionnelle en leur faisant découvrir les métiers qui recrutent avec des outils ludiques et en facilitant la rencontre jeunes/organismes de formation en délocalisant l'ensemble des partenaires dans un même lieu.

Job dating inversé

En 2023, la MLJAT a organisé un Job dating inversé avec 5 entreprises qui ont été formées pour développer leur marque employeur, en partenariat avec Raphaëlle Saillard du centre de formation à Tire d'Aile, plus de 25 jeunes ont pu aussi être préparés et ont participé au job dating inversé.

Forum logement

Dans le cadre de la semaine nationale du logement, la MLJAT a organisé son 1er forum logement «inform'toit» à la salle du val des roses d'Albertville.

Ce forum a eu pour but d'informer le public sur le logement autour de la thématique budget (frais à l'entrée, aides disponibles, éco-geste et sobriété énergétique, se meubler à bas coûts) et de valoriser les actions existantes sur le territoire. Il intervenait dans la continuité du guide logement numérique que nous avons créé, réunissant l'ensemble des partenaires du territoire -> www.mljat.com

Journée Portes ouvertes

Lors de la semaine nationale des Missions Locales, la MLJAT a souhaité innover en proposant une demi-journée de portes ouvertes immersive sur la thématique «dessiner son avenir en toute confiance».

Sous forme d'ateliers thématiques, co-animés par des jeunes, les participants ont pu découvrir l'offre de service de la MLJAT et participer aux diverses activités proposées (casques VR, jeux de rôles, expositions, vidéos, témoignages) :

Pôle Contrat Engagement Jeune, orientation, formation, alternance, emploi, chantiers jeunes, vie quotidienne, pôle numérique, présentation d'Info-Jeunes, exposition des œuvres réalisées par les jeunes de la MLJAT, animations artistiques, fresque murale.

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

Job dating intérim

La MLJAT en partenariat avec AKTO met en place chaque année un job dating intérim.

Les agences intérimaires du bassin se mobilisent pour favoriser l'insertion des jeunes. Une quinzaine d'agences sont présentes avec des offres à pourvoir dans de nombreux secteurs d'activités : BTP, industrie, commerce etc.

C'est l'occasion pour le public de la MLJAT et du territoire d'avoir des entretiens d'embauche et de maximiser sa chance de décrocher un emploi.

Par la même occasion, le bus du FAST.TT est présent avec pour thématique en 2023 : la chasse aux risques (risques chimiques, risques de chutes etc.)

Cet événement est organisé dans le cadre de la convention Mission Jeunes, qui a pour objectif de rapprocher les jeunes des entreprises et faciliter ainsi l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes de moins de 26 ans.

LES EVENEMENTS PARTENAIRES

Carrefour des métiers

Participation de la MLJAT au Carrefour des métiers organisé par Arlysère et le CIO afin de présenter le métier de conseiller en évolution professionnelle mais aussi de proposer une découverte des métiers avec casques VR.

Place de l'emploi

Participation de la MLJAT à la place de l'emploi organisée par France Travail au pied du mas Olympique pour une rencontre avec les professionnels du bâtiment, industrie, santé...

Forum des associations

Présentation de l'offre de services et des opportunités offertes par la MLJAT.

Notre présence au forum a été une occasion de rencontrer des jeunes et de les informer quant aux possibilités d'accompagnement de la MLJAT ou d'Info-Jeunes s'ils ne relevaient pas du public 16-25 ans sortis du système scolaire.

Forum saisonnalité

La MLJAT co-organise le forum HCR avec France Travail Albertville, Moûtiers et Saint Jean de Maurienne à la Halle olympique.

En amont de cet événement et en parallèle des actions mises en place par France Travail (salon en ligne, job dating), la MLJAT sensibilise le public jeunes à la saisonnalité à travers :

- Deux ateliers de préparation à la saison à la MLJAT en amont du job dating et du forum HCR organisés par France Travail : présentation des entreprises présentes au forum HCR et des offres, suivie d'une préparation des jeunes aux entretiens d'embauche.

- Un Talent games : mise en situation à travers des ateliers ludiques pour repérer les soft skills des candidats, suivis d'entretiens de recrutement avec les Villages Clubs du Soleil à Valmorel.

- Transmission des infos sur la saison et des actions menées auprès des Missions Locales partenaires, d'AMILAURA et de l'UNML.

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

CARTOGRAPHIE DES PARTENAIRES (liste non exhaustive)

Emploi Alternance

Agences intérimaires
ADIE
AART
CAPEB
CAPS
CCI
CFA de Savoie
CMA

MEDEF, OPCO
Partenaires entreprises
Réseau de parrainage
TVI



DEETS
Espaces
saisonniers
FAFTT - FASTT
FFBTP
France Travail
GEIQ

Décrochage raccrochage

Cafés partenaires
CIO
Clubs de sport
Education nationale
Etablissements scolaires
Info-Jeunes
MLDS
Partenaires PSAD
Sous-Préfecture



Orientation/ Formation

AIDER - AFPA - AFTRAL - ASDER - Compagnons du tour
de France - CIO - CNPC - DDETSPP - E2C - ENSEIS
EPIDE - FAB ACADEMIE - FAGITH - FOL 73 - France Travail
G5 - Gendarmerie - GRETA - IFAS - IFIR - IFRA - IFRIA
Info-Jeunes - Les CFA de Savoie - Le Département
Les GEIQ de Savoie - Les Armées - MFR - OCTARIS
OPCO - PSA Savoie - Police - REGION AURA - SIMPLON
SMV - UCPA - UFOLEP - UNIFORMATION - VERNEIL



REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

Santé Handicap

ADAPT

ARS

CAP emploi

CHS Bassens

CMP

CPAM

EPE

ESAT

Espoir 73

GEM

Job coaching

Maison des adolescents

MDPH

MRSS

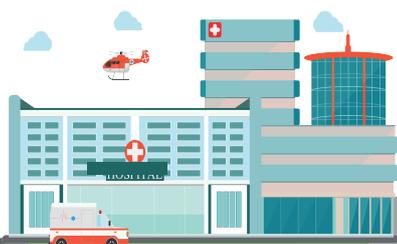
Pélican

Point Ecoute Jeunes

SAMSAH

Un autre regard

YOLO



Vie quotidienne

Action logement

ADDCAES

ADIL 73

ADOMA

AFPA

Agence écomobilité

Arlysère

CADA

CCAS

Citiz - Blablacar daily

Centre social et culturel Ugine

Club boxe Anglaise

CPH

CSF

Deltha Savoie

Le Grand Bivouac

La Région

Ludothèque

Ma chance moi aussi

Maison sociale

du Département

Point Virgule

SASSON

SDIS 73

SIAO

SPIP/PJJ

Val Savoie Habitat

Tremplin 92

URCLAJJ

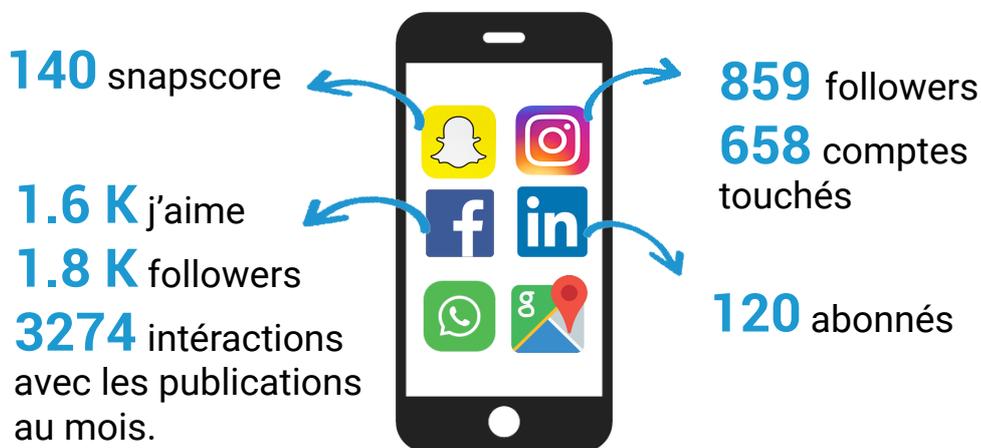
Ville d'Albertville

REPERER ET MOBILISER LES JEUNES

LES VALEURS DE LA MLJAT



UNE MLJAT CONNECTEE



ACCUEILLIR ET INFORMER LES JEUNES

L'ESPACE ACCUEIL

La MLJAT est une association, créée en 1989 qui a pour mission d'accueillir les jeunes de 16 à 25 ans, déscolarisés ou sortis du système scolaire et de favoriser leur autonomie sociale et professionnelle. Membre du service public de l'emploi, elle accompagne plus de 1000 jeunes chaque année, les oriente dans leurs recherches de projet professionnel, de formation et dans leurs démarches vers l'emploi et la formation. De même, elle leur apporte un soutien dans les domaines de la santé, du logement, de la mobilité ou de la citoyenneté.

Lorsque vous franchissez les portes de la MLJAT à Albertville ou Moûtiers, vous êtes accueilli par la chargée d'accueil qui écoute votre demande et vous réoriente vers notre équipe de conseillers. Notre mission est de vous offrir un accueil chaleureux et un suivi personnalisé pour vous aider à réaliser vos projets professionnels et personnels.

Pour Albertville, l'accueil est mutualisé entre la MLJAT et Info-Jeunes ce qui nous permet d'accueillir tout type de public, quelque soit la demande de la personne, une réponse pourra lui être apportée.

Espace numérique

La MLJAT dispose d'un espace numérique :

Accès libre aux ordinateurs :

Le public effectue ses recherches d'emploi, rédige ses CV et lettres de motivation, suit des formations en ligne.

Connexion Internet :

Accès gratuit à Internet pour faciliter les démarches administratives et professionnelles.

Assistance personnalisée :

La chargée d'accueil est disponible pour aider le public à utiliser les outils informatiques et à naviguer sur les sites. Pour des demandes plus complexes, le conseiller numérique d'Arlysère intervient à la MLJAT le jeudi après-midi.

11

PC

à disposition du public

12

casques VR
pour découvrir
les métiers en 360°

1

simulateur de conduite
pour s'entraîner à la
conduite

Accueil interactif

Ecran TV diffusant des films :

Pendant votre attente, visionnez des films métiers pour découvrir divers secteurs d'activité.

Ecran tactile :

Parcourez les dernières offres d'emploi, de formations et naviguez sur nos réseaux sociaux, accompagné si besoin par l'alternante communication.

Informations pratiques :

Conseils et actualités sur le marché du travail, astuces pour réussir vos entretiens, et informations sur les événements locaux.

Depuis juillet 2023, la MLJAT met à disposition une partie de son espace accueil à France Travail, suite à l'incendie de leurs locaux. L'accueil de France Travail se fait désormais chaque matin à la Mission Locale avec la présence de conseillers France Travail pour répondre aux besoins du public demandeur d'emploi.

ACCUEILLIR ET INFORMER LES JEUNES

LES REFERENCES (MAJ mars 2024)

ACCUEIL

Marie-Pierre BONVIN
Chargée d'accueil
secretariat@mlj-tarentaise.com
04 79 31 19 19

ADMINISTRATIF

Feyza KEYNAK
Assistante administrative
CEJ
administratif@mlj-tarentaise.com

Nourhane OUDIRA
Assistante administrative
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

COMMUNICATION

Coralie DOMENGE
Alternante communication
c.domenge@mlj-tarentaise.com

INFO-JEUNES

Sarah PERSICO
Chargée de projet
Communication
Mobilité internationale
Evenementiel /comm
s.persico@mlj-tarentaise.com
07 77 93 31 12

CONSEILLERS

Isabelle GIGNOUD
Chargée de projet
Alternance / Emploi
i.gignoud@mlj-tarentaise.com
06.76.86.63.89

Nathalie GUYOT
Chargée de projet
Orientation / formation
n.guyot@mlj-tarentaise.com
07.57.46.86.93

Fatiha AMAL
Conseillère
logement / insertion
f.amal@mlj-tarentaise.com
06.40.07.38.35

Claire MONGELLAZ
Conseillère
Handicap
c.mongellaz@mlj-tarentaise.com
07.57.42.14.65

Véronique CHABERT
Conseillère
emploi /IOD
v.chabert@mlj-tarentaise.com
06 14 78 75 51

Anne-Laure BLAMBEY
Conseillère
coordinatrice chantiers
al.blampey@mlj-tarentaise.com
07.57.47.37.68

CEJ

Michel MATWIJIW
Conseiller
CEJ
m.matwijiw@mlj-tarentaise.com
07.48.10.50.18

Chadia KASMI
Conseillère
CEJ
c.kasmi@mlj-tarentaise.com
06.30.16.94.00

Marjorie GUZZO
Conseillère
CEJ
m.guzzo@mlj-tarentaise.com
07.57.08.53.36

Mary Morgane LICCIONI
Conseillère
CEJ - emploi
mm.liccioni@mlj-tarentaise.com
07.57.47.37.72

Sarah VIZIER
Conseillère
CEJ
s.vizier@mlj-tarentaise.com
06.24.73.12.27

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

L'OBLIGATION DE FORMATION (ODF)

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» instaure une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans sortis de scolarité sans situation, afin de lutter contre le décrochage et de proposer à chaque jeune des solutions en accord avec son projet. La MLJAT et le CIO, en charge du respect de l'Obligation De Formation (ODF), travaillent avec l'ensemble des partenaires de la Plateforme de Suivi et d'Appui au Décrochage d'Albertville.

L'ODF est remplie lorsque le jeune est de nouveau en situation : retour en service civique, scolarité, alternance, emploi, ou en dispositif d'accompagnement.

Les situations des jeunes mineurs qui ne répondent pas sont orientées vers le conseil départemental de la Savoie, selon la procédure.

Au 31/12/2023, chiffres MLJAT + CIO



226 nouveaux décrocheurs mineurs repérés



167 jeunes en solution

57 en scolarité

89 en alternance

17 en emploi

4 autres solutions

A noter : 6 signalements
1 refus d'accompagnement + 16 injoignables

LE PACEA

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) est un dispositif d'accompagnement national, il s'agit du cadre contractuel d'accompagnement renforcé des jeunes à la MLJ, gradué en fonction de leur situation et de leurs besoins.

Durant leur accompagnement, les jeunes peuvent bénéficier d'une allocation ponctuelle pour couvrir une dépense spécifique : 52 307 € versés en 2023 pour 575 jeunes en cours.



414 jeunes PACEA



48 % de femmes



13 % de mineurs



52 % sans qualifications

QPV 5 %

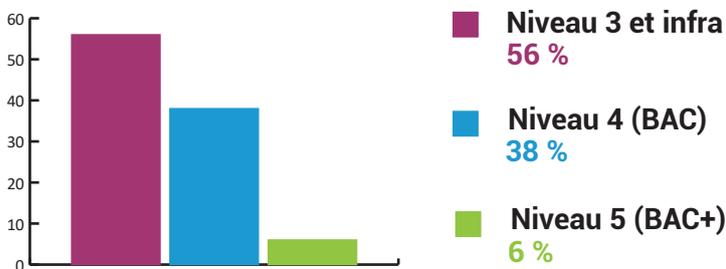
392 jeunes sont sortis du PACEA en 2023 dont 36 % en sorties positives et 5% en fin d'accompagnement; pour les autres, le suivi se poursuit vers un accès à l'autonomie.

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

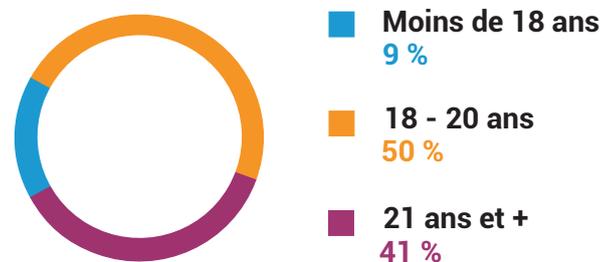
LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le CEJ est un accompagnement intensif dédié aux jeunes de 16 à 25 ans (29 ans pour les personnes en situation de handicap). Pour en bénéficier, les jeunes ne doivent être ni en emploi ni en formation. Ce dispositif est un parcours personnalisé de 6 à 18 mois avec un programme de mobilisation vers l'emploi en individuel ou en collectif. En contrepartie de sa mobilisation, le jeune perçoit une allocation mensuelle calculée selon sa situation personnelle. 217 jeunes ont ainsi bénéficié de ce dispositif en 2023.

Profil des jeunes à l'entrée (en quasi mixité homme/femme) :



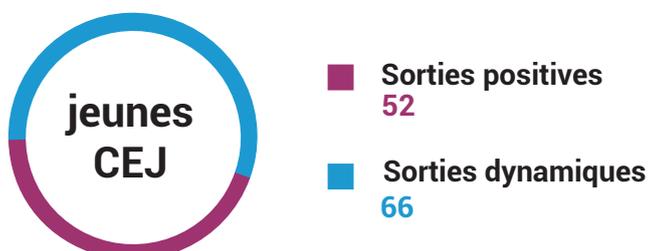
Age des jeunes en CEJ :



Des ateliers thématiques variés et ludiques sont proposés afin de lever les différents freins :

- La recherche d'emploi ou de stage (simulation d'entretien d'embauche, le savoir-être en entreprise, droit du travail, CV compétences...)
- Problématique de santé (addictions, bilan de santé, nutrition, gestion des émotions avec la psychologue, CPAM, médiation santé.)
- Le budget avec la Banque de France
- La justice avec l'intervention de la PJJ et de la police municipale
- La culture : visite du musée Tremplin 92 et après-midi jeux à la ludothèque avec les médiateurs de la ville
- La mobilité : simulateur de conduite, wimoov, aide au permis, carte illico, prépa code
- L'orientation : ateliers, casques VR, outils
- La formation : programmation locale, CPF
- Le logement : intervention de partenaires selon thématiques

Situation des jeunes à la sortie du CEJ :



- **Sorties positives** : emploi durable (CDD + 6 mois, CDI, alternance), activité non salariée, réintégration d'une formation initiale
- **Sorties dynamiques** : solutions structurantes (CDD - 6 mois dont missions intérimaires), formations, contrats aidés, contrats d'insertion.
- **Autres sorties** : fin de parcours, rupture d'un commun accord, service civique déménagement, incarcération et démission, limite d'âge...

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

L'ORIENTATION

L'orientation à la MLJAT, c'est 810 jeunes. C'est une phase importante dans la construction du projet. Chaque conseillère va étudier avec le jeune, son parcours, utiliser les outils et plateformes existantes, conseiller vers les métiers en tension du territoire, favoriser la découverte des métiers via des immersions en entreprise.

La MLJAT propose le **Parcours Orientation** qui est une série de 4 ateliers permettant aux jeunes de construire un projet professionnel en adéquation avec leur personnalité et leurs contraintes. Un bilan individuel est réalisé à l'issue de la phase d'ateliers. Lors de ce rendez-vous de bilan, un plan d'action est remis au jeune pour une mise en place avec sa conseillère référente. Un nouveau point en entretien tripartite est fait un mois après la sortie du Parcours Orientation pour évaluer l'avancée des démarches dans la construction du projet.

Depuis sa création en novembre 2019, le Parcours Orientation s'est sans cesse adapté à notre public puisqu'il est **construit avec et pour les jeunes**. Ces remontées d'information permettent l'ajustement des activités proposées et expliquent la pertinence de cet outil au fil des ans. La ludo-pédagogie est privilégiée autant que possible, car apprendre en s'amusant est fédérateur et apporte une belle cohésion de groupe.

En 2023, 39 jeunes ont pu bénéficier de cet accompagnement renforcé (7 sessions à Albertville et 2 sessions à Moûtiers). 100 % des jeunes ayant bénéficié du PO le recommandent à un ou une amie. L'atout majeur selon eux : la connaissance de soi. En mai 2023, les services de la Région sont venus filmer et interviewer des jeunes présents sur le Parcours Orientation, pour une visibilité sur Via Compétences.



DIAGORIENTE

La MLJAT propose également l'atelier Diagorienté, qui permet à toute personne via une interface web ou mobile, de s'orienter professionnellement à travers un parcours dédié qui permet de :

- Faire le point sur ses expériences
- Cerner ses compétences et ses intérêts professionnels
- Créer son CV

Diagorienté permet d'explorer divers métiers, de se confronter à des univers métiers que les jeunes connaissent mais n'auraient pas envisagé par méconnaissance des activités du métier ou des compétences nécessaires pour exercer ce métier.

En 2023, 22 jeunes de la MLJAT ont bénéficié de cet atelier.

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

LA FORMATION

Chaque jeune accompagné par la MLJAT peut, selon son niveau et ses besoins, bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation. Le conseiller l'aidera à cibler une action, vérifier les prérequis, étudier la prise en charge financière de la formation et des frais annexes, proposer le dossier de candidature et assurer un suivi ponctuel en formation.

112 jeunes de la MLJAT sont entrés en formation, dont 29 financées par la Région sur les actions suivantes : formations individuelles, former pour l'emploi, E2C, Pacte Région Emploi, Parcours Persévérance, Sanitaire et sociale, service militaire volontaire.

Les secteurs d'activités sont variés : 14% hôtellerie restauration, 15% service à la personne, 9% commerce vente, 9% industrie, transport 5.6% ou BTP 3.7%...

Profils des jeunes :



53
femmes



59
hommes



■ Moins de 18 ans
9 %

■ 18 - 20 ans
50 %

■ 21 ans et +
41 %

ATELIER EVA

Il est proposé aux jeunes en amont de formations. C'est un service public numérique qui utilise des serious games pour évaluer les compétences de base et transversales de manière ludique et rapide pour les jeunes en recherche de formation ou d'emploi. Les jeunes passent le test Eva individuellement sur ordinateur en répondant aux 9 activités proposées. À la fin du test, un bilan écrit est remis et commenté par la conseillère-animatrice pour valoriser les résultats et les relier aux projets des jeunes. En cas de besoin de remise à niveau en français, maths ou numérique, des propositions de formation sont faites.

En 2023, **48 jeunes ont participé à un atelier EVA** (12 sessions à Albertville et 4 à Moutiers). 4 situations d'illettrisme détectées pour lesquelles des formations ont été proposées.

PROJET PACTE REGIONAL POUR L'EMPLOI 2023/2024 : OUVRIER TAILLE ARBORICOLE :

Consciente des besoins importants de recrutement dans les exploitations agricoles du territoire, la MLJAT travaille depuis plusieurs années à la sensibilisation des jeunes aux métiers qui recrutent dans le domaine de l'agriculture.

Pour aider les professionnels du secteur, nous avons fait un diagnostic des besoins les plus urgents auprès des exploitants du bassin d'Albertville. La taille arboricole a été la compétence la plus citée. Devant le manque de candidats en local, les arboriculteurs se voient contraints de solliciter de la main d'œuvre étrangère. Pour répondre à une humble partie de ce besoin, nous avons réuni les professionnels du secteur et le CFPPA dans nos locaux, afin de co-construire un projet de formation visant à l'acquisition des techniques de taille arboricole. Cette formation devrait voir le jour en octobre 2024 sous le nom « d'ouvrier de taille arboricole ». La Région AURA devrait être le financeur de cette action. Les 8 participants auront le statut de stagiaires de la formation professionnelle et seront rémunérés. A l'issue des 8 semaines de formation, ils signeront, à minima, un CDD saisonnier.

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Dans le cadre d'un conventionnement entre les Missions Locales Jeunes de la Savoie et de la MDPH73, les Missions Locales d'Aix les Bains et d'Albertville -Tarentaise ont chacune nommé un référent, présent lors des Equipes Pluridisciplinaires d'Evaluation (EPE Passerelle) de la MDPH pour représenter les quatre Missions Locales Jeunes de Savoie.

Les deux référentes sont présentes aux commissions et sont en charge de la restitution des situations de l'ensemble des jeunes suivis en MLJ.

Lors de ces commissions, le référent informe de la situation du jeune et apporte des éléments précis sur son parcours socioprofessionnel. Il participe, par son éclairage, à la prise de décision de la commission. Les décisions nécessitent une analyse et un diagnostic partagé.

Au cours du mois, les deux référentes font régulièrement le point. Les situations de 98 jeunes dont 8 mineurs (âgés entre 17 et 18 ans) ont été étudiées lors des commissions EPE. Ce chiffre est constant par rapport à 2022.

23 situations ont été abordées plusieurs fois afin de trouver, auprès des partenaires, la réponse la plus appropriée pour le jeune.

La MLJAT a poursuivi le développement du partenariat avec les acteurs TH comme le SAMSAH (5 jeunes MLJAT en suivi), DEA (1 jeune MLJ), Job Coaching (2 jeunes MLJ) Eval Jeunes dispositif de l'ADAPT (2 jeunes MLJ).

La MLJAT a mis en place un CEJ TH en septembre 2023 avec 7 jeunes.

L'objectif était de remobiliser les jeunes, qu'ils connaissent les partenaires du territoire et qu'ils accèdent à un emploi ou une formation à l'issue du CEJ TH.

Nous avons fait intervenir des partenaires pour une meilleure connaissance des différents dispositifs présents sur le territoire

- L'ADAPT
- DEA (Dispositif Emploi Accompagné)
- Visite de l'ESAT
- Visite de l'ESRP à Annecy

Les jeunes ont participé à des ateliers sur la confiance en soi :

- Formation «1 Autre regard» développement personnel, accepter sa différence
- Atelier Gestion des émotions avec la psychologue de la MLJAT
- Déclic confiance en soi avec l'AFPA

Un accompagnement vers l'emploi a été mis en place par la conseillère :

- 1 semaine avec AKTO (simulations d'entretiens, présence d'agences intérim)
- Atelier CV

Profils des jeunes :



41 % de femmes

71 jeunes en situation de handicap avec 1 RQTH

20 jeunes parmi les 71 jeunes ont 1 AAH

RESSORTISSANTS ETRANGERS

La MLJAT accompagne des ressortissants étrangers. Pour cela, elle est aidée par le CPH (Centre provisoire d'hébergement), le CRSB, l'ADDCAES, l'OFII et la Préfecture. Ce public bénéficie de formations FLE ou DELF sur le territoire permettant l'apprentissage de la langue française, d'acquisition d'un niveau minimum pour une entrée en formation ou à l'emploi.

ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES JEUNES

366
propositions santé
202
jeunes ont bénéficié
d'un service santé



SANTÉ

62 bilans de santé réalisés sur Albertville
50 jeunes reçus en RDV individuel avec la psychologue à la MLJAT et 51 jeunes sur des ateliers collectifs
Atelier sécurité sociale et intervention du Pélican à la MLJAT

91
propositions logement
65
jeunes ont bénéficié
d'un service logement



LOGEMENT

Atelier logement tous les mois à la MLJAT, 1 atelier avec la Sasson : présentation de la colocation et de leurs services, 1 atelier avec EDF sur l'économie d'énergie, 1 atelier avec le FASTT sur les aides au logement pour les intérimaires.

173
propositions mobilité
104
jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



MOBILITE

Tickets de bus gratuits en partenariat avec Arlysère
Intervention de l'agence éco-mobilité auprès de 47 jeunes
109 jeunes ont bénéficié de la carte illico

445 611 €
d'aides financières
accordées aux jeunes



AIDES FINANCIERES

Fonds d'aide aux jeunes : 10 986 €
(54 demandes accordées par le Département)
Allocation PACEA : 52 307 €
Allocation CEJ : 382 318 €

173
jeunes ont bénéficié
d'un service culture
sport/loisirs



CULTURE SPORT CITOYENNETE

53 jeunes ont bénéficié du Pass région
42 jeunes ont été à la ludothèque en partenariat avec les médiateurs de la ville d'Albertville
20 jeunes se sont formés au PSC1 à la MLJAT

APPUYER LES EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT

RECRUTER AUTREMENT

En 2023, la MLJAT a accompagné 41 jeunes vers l'emploi dans le cadre d'un accompagnement spécifique vers l'emploi, la méthode IOD : intervention sur l'offre et la demande.

L'objectif de ce dispositif est de créer une relation de partenariat et de confiance avec les entreprises du bassin qui ont des besoins en recrutement non satisfaits, et de les amener, en leur proposant une méthode de recrutement non conventionnelle, à réajuster leurs postes en fonction des profils des candidats, à renforcer l'intégration de leurs nouveaux salariés et le plan d'évolution. Les conseillers IOD accompagnent les jeunes et les entreprises dans cette nouvelle méthode de recrutement sans CV.

Analyse de la situation de travail :

En amont d'un recrutement les conseillers IOD vont en entreprise découvrir l'environnement de travail et le poste afin de pouvoir expliquer aux jeunes les missions et enjeux du poste.

Par rapport aux candidats, les conseillers vont être dans la proposition d'emploi plutôt que dans le diagnostic du parcours du jeune et vont proposer sans se mettre de freins plusieurs offres d'emploi en détaillant vraiment le contenu du poste de travail de sorte que le candidat puisse se projeter et s'imaginer sur le poste et aussi avec l'aide du conseiller tenter de lever les éventuels freins (mobilité, horaires, organisation de travail).

Entretien de mise en relation :

Dans un second temps un entretien de mise en relation est organisé avec l'employeur et le candidat dans l'entreprise sur le poste de travail afin que la personne puisse se rendre compte du poste, des missions confiées et découvre l'environnement de travail ainsi que ses futurs collaborateurs. La mise en relation entre le jeune et l'entreprise se fait sans passer par le CV du jeune afin d'éviter que l'employeur se projette sur le profil du candidat.

Suivi post embauche :

Un plan d'intégration est proposé à l'employeur et au jeune, qui va porter sur les objectifs et compétences à acquérir sur le premier mois avec des points réguliers en présence du conseiller IOD si besoin. Ces rencontres régulières vont permettre de réajuster le travail, de revenir sur ce qui peut être compliqué à acquérir pour le salarié, de vérifier la bonne intégration du salarié et éventuellement de résoudre des problèmes de comportement ou de travail.

Cette nouvelle méthode de recrutement et d'intégration permet de rééquilibrer les rapports entre employeur et salarié, de mettre le salarié en confiance dès le démarrage, et de permettre aussi à l'employeur d'avoir dans son équipe une nouvelle personne épanouie sur son poste et bien intégrée.



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par
l'Union européenne

80

entreprises

41

jeunes

accompagnés selon cette méthode

29

jeunes sont en emploi durable
dont 8 en alternance à l'issue de
l'accompagnement

APPUYER LES EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT

ALTERNANCE

En 2023, la MLJAT a souhaité poursuivre la mise en œuvre d'un accompagnement spécifique avec un conseiller dédié pour accompagner les jeunes avec un projet d'alternance (repérage, diagnostic et accompagnement individualisé vers la concrétisation d'un contrat d'alternance). 30 jeunes de la MLJAT ont bénéficié de cet accompagnement renforcé.

Des réunions d'informations collectives ont été organisées afin de sensibiliser les jeunes suivis à l'alternance notamment sur le CEJ, ainsi 8 jeunes ont été accompagnés sur le salon ALP'TERNANCE organisé à Chambéry. Nous avons également travaillé avec les GEIQ de Savoie et de Haute Savoie lors de recrutement en nombre notamment dans le secteur de l'industrie (Framatome, Staubli, Schneider electric, Poma) pour faciliter la mise en relation des jeunes auprès de ces grandes entreprises.



PARRAINAGE

Le parrainage à la MLJAT permet la mise en relation entre des jeunes et des professionnels en activité ou retraités qui, bénévolement, vont venir rencontrer et accompagner des jeunes, pour les aider dans leurs démarches d'orientation ou pour les accompagner vers l'emploi (grâce à leurs réseaux professionnels). 35 parrains sont mobilisés, 70 % sont en activité dans les secteurs industrie, BTP, tertiaire, public, économie sociale et solidaire.

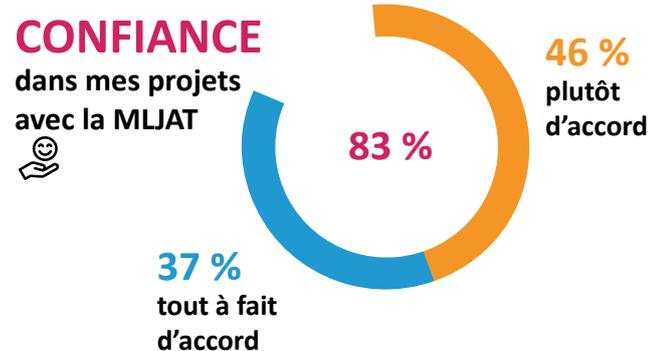
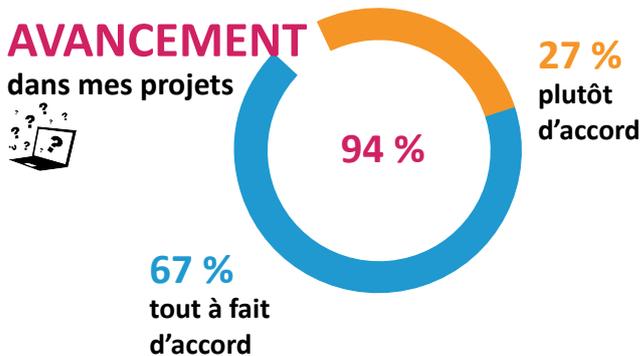
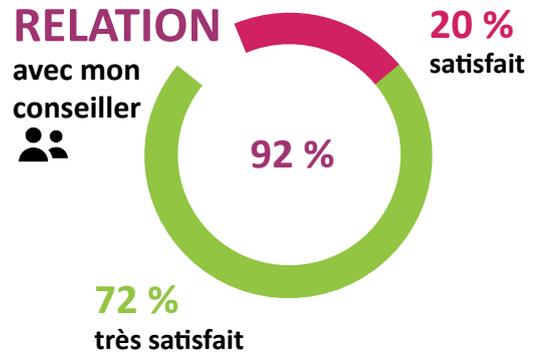
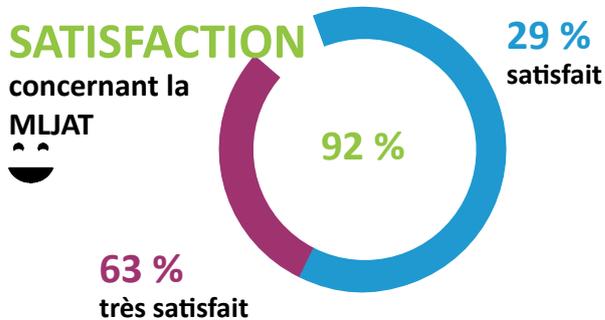


Situation des jeunes à la sortie du parrainage :



ANNEXE

ENQUETE DE SATISFACTION



TEMOIGNAGES

Vincent, 25 ans

« Ayant peu d'expériences professionnelles, intégrer la MLJAT m'a permis de découvrir de nouvelles choses, de booster mes compétences personnelles ainsi que professionnelles. Plus important, je suis sorti de cette expérience remotivé ! La Mission Locale Jeunes m'a donc apporté en plus du reste le coup de pouce psychologique dont j'avais besoin ! »

Assia, 23 ans

« Mon parcours à la MLJAT a été des plus bénéfique durant mon année de césure, j'ai énormément apprécié la qualité des ateliers. Je recommande vivement cette structure pour ceux qui ont du mal à faire le point dans leur vie ou qui cherchent de nouvelles voies à explorer. Merci beaucoup pour cette expérience très enrichissante. »

Albertville

(Siège)

108 rue république
73200 Albertville
04 79 31 19 19
secretariat@mlj-tarentaise.com

Moûtiers

(Antenne)

53 place de l'hôtel de ville
73600 Moûtiers
04 79 22 85 50
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

Ugine

(Permanence)

rue René Perrin
73400 Ugine
04 79 31 19 19
Un mardi après-midi par mois
sur RDV

Bozel

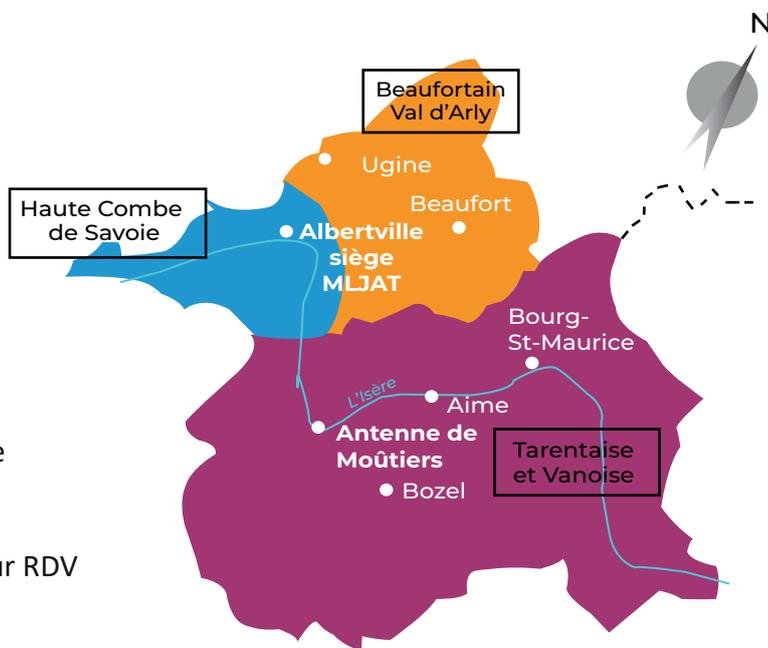
(Permanence)

375 rue Jean Jaurès
73350 Bozel
04 79 22 85 50
1 jeudi par mois

Aime

(Permanence)

au PIJ
450 rue de la fortune
73710 Aime
04 79 22 85 50
un mardi par mois sur RDV



Bourg-Saint-Maurice

(Permanence)
Service jeunesse de la
Communauté de communes
/ au PIJ
73 rue de la Bourgeat
73700 Bourg Saint Maurice
04 79 22 85 50
Tous les mercredis sur RDV



www.mljat.com

La MLJAT est soutenue et financée par :

